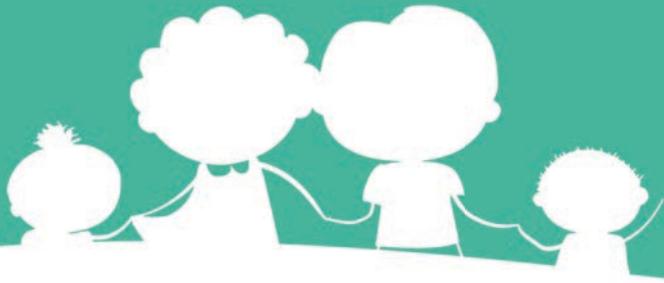


المودة
almawaddah

جمعية المودة للتنمية الأسرية
Almawaddah Society for Family Development



2016



تقرير الأداء السنوي

Annual Report 2016

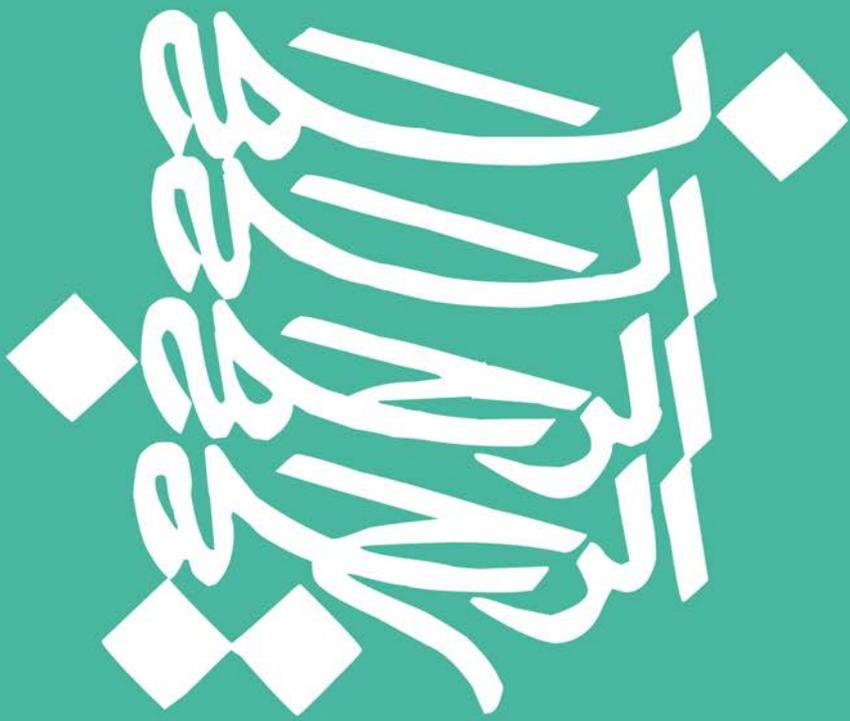
الأسرة من التكوين إلى التمكين



جائزة التميز
الرقمي



www.almawaddah.org.sa



A man with a beard and mustache, wearing a white thobe with intricate embroidery and a red and white checkered ghutra with a black agal, stands in front of a decorative wall with a golden, geometric pattern. He is looking slightly to the right with a thoughtful expression. His hands are clasped in front of him.

الأسرة هي نواة المجتمع، حيث إنها تمثل الحاضنة الأولى للأبناء، والراعي الرئيس لاحتياجاتهم، والحامي للمجتمع من التفكك. ولعلّ أبرز ما يميّز مجتمعنا التزامه بالمبادئ والقيم الإسلامية، وقوة روابطه الأسرية وامتدادها، مما يحثنا على تزويد الأسرة بعوامل النجاح اللازمة لتمكينها من رعاية أبنائها وتنمية ملكاتهم وقدراتهم.



هدفِي الأول أن تكون بلادنا نموذجا ناجحاً
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل
معكم على تحقيق ذلك

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

محاوور الأقرير

الأداء الأقرماعي
Social Performance

الأداء المؤسسي
Corporate Performance

الأداء الإاقرمادي
Economic Performance

الفهرس

8	الخارطة الاستراتيجية
10	منظومة الأهداف
12	خارطة الخدمات
17	الحوكمة والشفافية
21	شكراً لكم
22	مؤشر الأداء العام
24	لوحة عدادات احتياجات الأسرة
27	الأداء الاجتماعي
67	الأداء المؤسسي
85	الأداء الاقتصادي

الرسالة

نلتزم بتمكين وإرشاد وتوعية الأسرة عبر مبادرات تنموية مستدامة تسهم في تقوية روابط الأسرة واستقرارها

محاور العمل

وقائي

25%

الأسر غير المستقرة

هي أسرة غير قادرة على مواجهة التحديات لديها اضطرابات أو معوقات تهدد استقرارها وغير قادرة على حل مشكلاتها بنجاح ضعيف في التواصل والتعامل والتقدير بين الأبناء أو مع الأبناء

35%

الأسر الناشئة

إعداد جيل من الأسر الواعية من خلال تنمية ثقافتهم الأسرية ومهاراتهم الحياتية وحريز مشاركتهم في المجتمع



المستفيدون

اجتذاب المستفيدين وكسب رضاهم وتلبية احتياجاتهم

تنمية قدرات المختصين في مجال التنمية الأسرية وفق المعايير المعتمدة

إعداد بحوث ودراسات تسهم في بناء التشريعات والأنظمة الأسرية

الإسهام في تمكين وإرشاد الأسرة من خلال مبادرات تنموية مستدامة

تطوير وتطبيق الأنظمة واللوائح والإجراءات الإدارية والمالية

بناء شراكات استراتيجية فاعلة

العمليات الداخلية

الإجراءات والوسائل الأكثر تحقيقاً لرضا المستفيدين وأصحاب المصلحة والاستدامة المالية

المهارة والمعرفة

الاستدامة

التنميط المؤسسي

مهارات البحث والتحليل

بناء الشراكات

التسويق

إدارة الأداء

بناء وإدارة فرق العمل

التحسين المستمر



التعلم والنمو

الثقافة المؤسسية والإدارية والتنظيمية ومعدلات التدريب والتربية للعاملين



الموثوقية

الشفافية

الخصوصية

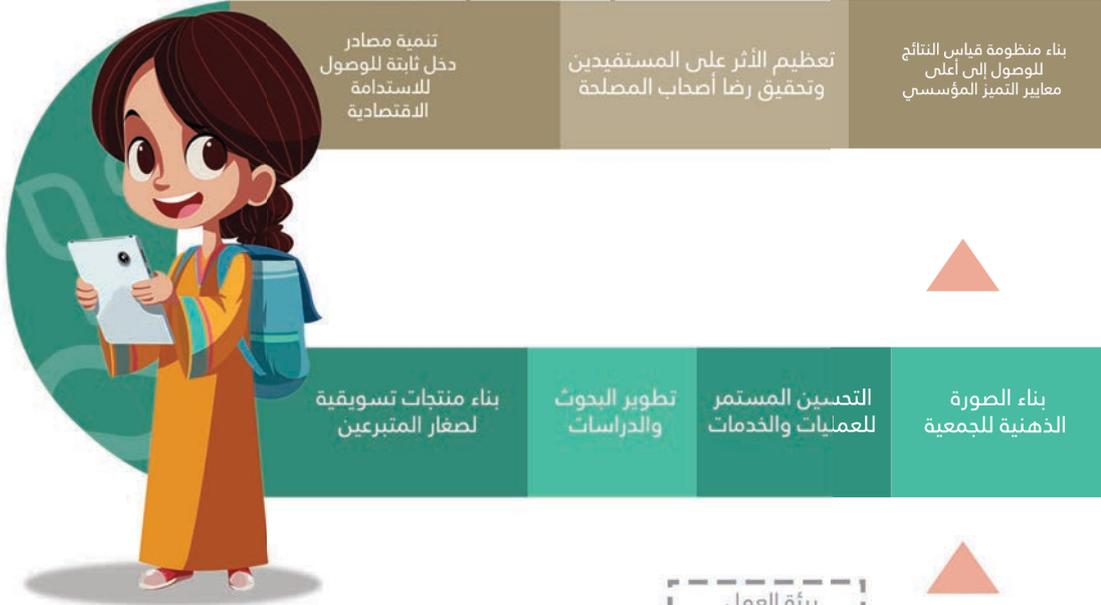


البعد المالي

ضمان استدامة مالية مصادر دخل ثابتة قابلة للنمو

أصحاب المصلحة

تعظيم المنفعة وتحقيق الرضا

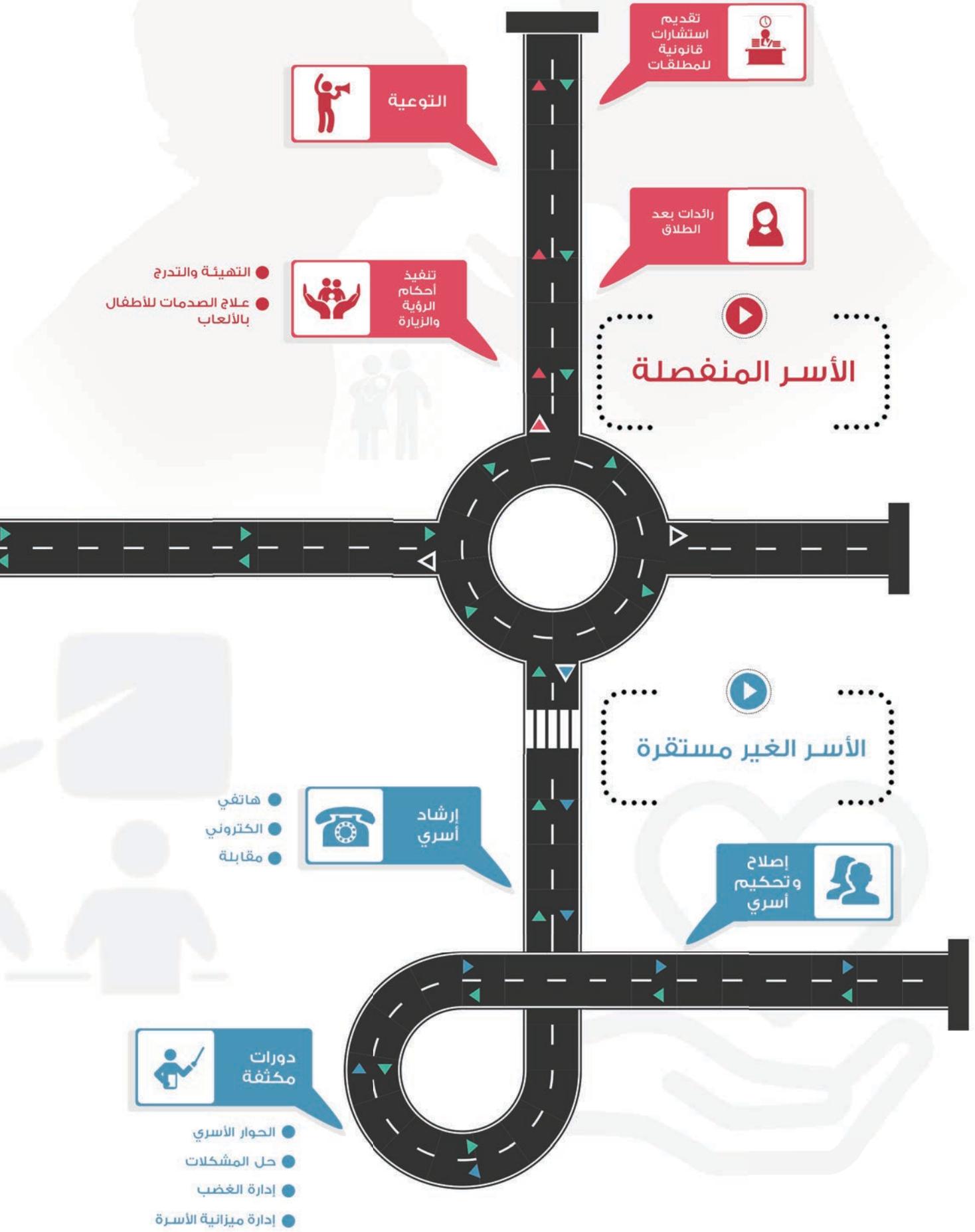




ارتباط أهداف الجمعية مع التوجه العالمي وتوجه الدولة



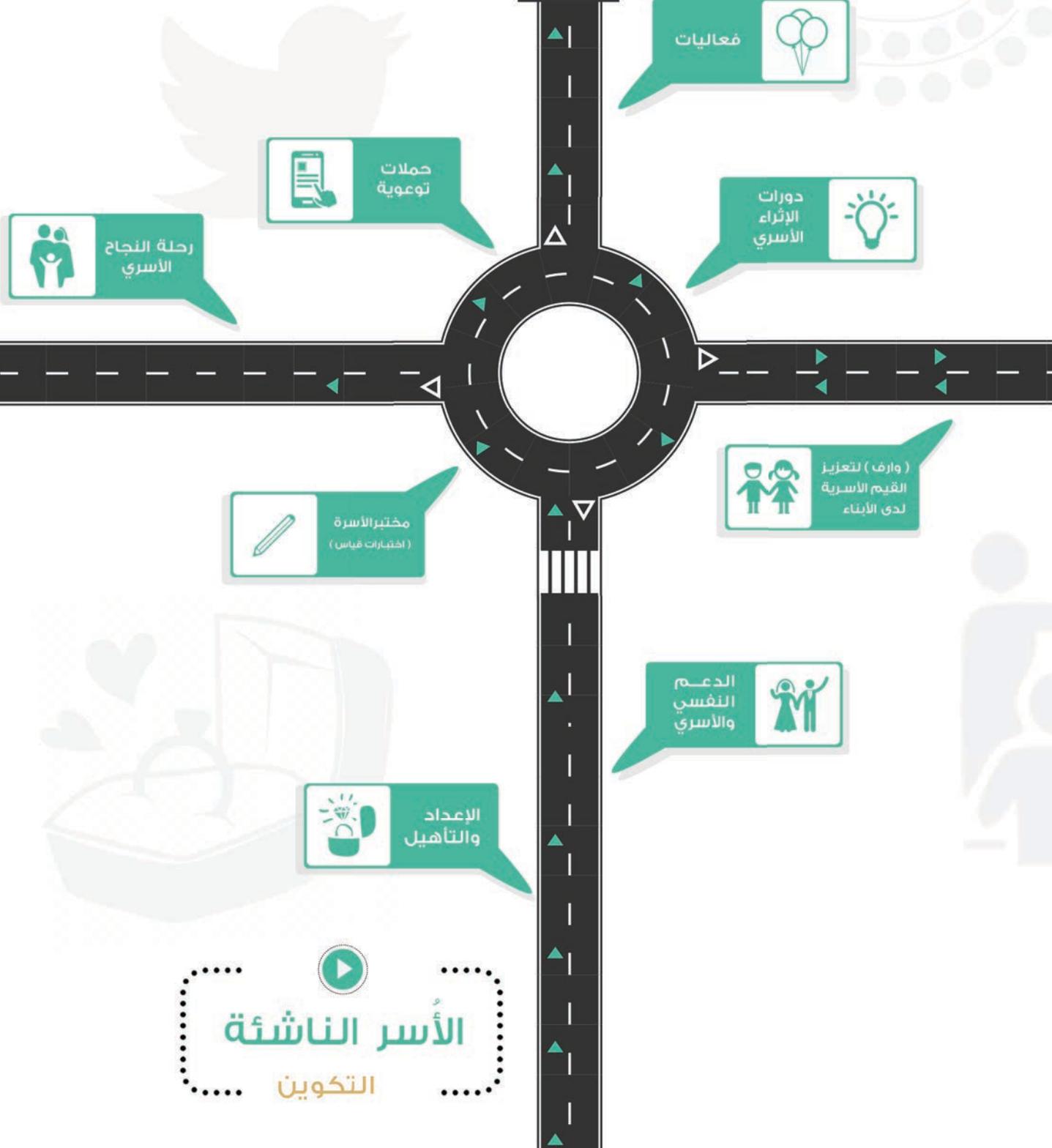
استراتيجية وزارة العمل والتنمية الاجتماعية MLSDS		برنامج التحول الوطني 2020 NTP			رؤية 2030 VISION	
قيم ايجابية في المجتمع بدأ بالأسرة ومعالجة الظواهر الممكنة	حماية الأسرة	تعزيز القيم والمهارات الأساسية للطلاب	تنفيذ أحكام الرؤية والزيارة للأسر المنفصلة	تسوية النزاعات الأسرية في المحاكم	تعزيز دور الأسرة وقيامها بمسؤولياتها وتوفير التعليم القادر على بناء الشخصية	
مستفيدين الوزارة ممتكون وفاعلون في المجتمع	تنمية القيم الأسرية	التوسع في التدريب والتطوير محليا ودوليا	تحويل الأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي الي منتجين (تمكين)	إيجاد منظومة متكاملة للحماية الأسرية	دور أكبر للأسرة في تعليم الأبناء	رفع نسبة مدخرات الأسر من إجمالي دخلها من 6% إلى 10%
تأهيل العاملين في الإرشاد الأسري		تطوير معايير الجودة والتطوير المهني	الوظائف الممهنة في القطاع الثالث		توفير فرص التدريب والتأهيل اللازم	
الأبحاث الاجتماعية ودراسات سوق العمل		دعم البحث والتطوير لضمان استدامة منظومة تطوير المحتوى المحلي			انشاء مركز أبحاث بمستوى عالمي	
توفير فرص عمل لائقة في القطاع الغير ربحي	تحسين أثر حوكمة منظمات القطاع الغير ربحي	رفع مستوى الشراكة الاستراتيجية	تمكين العمل التطوعي	خلق بيئة عمل آمنة وجاذبة	تطوير منظومة الخدمات الاجتماعية لتكون أكثر كفاءة وتمكينا	
قطاع غير ربحي ممكن وفاعل ومساهم في التنمية الاجتماعية		تأهيل العاملين في القطاع الثالث		رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات		
توسيع أثر عمل القطاع غير الربحي	تحسين رضا العملاء ورفع مستوى الارتباط الوظيفي	توسيع أثر عمل القطاع غير الربحي		توفير التعليم القادر على بناء الشخصية		
تمكين ودعم نمو القطاع الغير ربحي		رفع مساهمة القطاع الغير الربحي إلى 5 %				



من التكوين إلى التمكين

التمكين

الأسر المستقرة





الأستاذ إبراهيم بن عبد الله السبيعي
عضو المجلس الفخري



الأستاذ عماد بن عبد القادر مهيدب
نائب رئيس المجلس



الأمير فيصل بن مقرن آل سعود
رئيس المجلس الفخري



الأستاذ إياد بن غالب خاشقجي
عضو المجلس الفخري



م. أنس بن حمزة الصيرفي
عضو المجلس الفخري



الأستاذ أسامة بن حسين السيد
عضو المجلس الفخري



م. زكي بن محمد فارسي
عضو المجلس الفخري



الأستاذ رامي بن شكور أبو غزالة
عضو المجلس الفخري



الأستاذ خالد بن عبد اللطيف الفوزان
عضو المجلس الفخري



الأستاذ طارق بن عبدالرحمن فقيه
عضو المجلس الفخري



الأستاذ صالح بن محمد بن لادن
عضو المجلس الفخري



الأستاذ صالح بن علي التركي
عضو المجلس الفخري



الأستاذ محمد بن وجيه شربتلي
عضو المجلس الفخري



الأستاذ قيس بن إبراهيم جليدان
عضو المجلس الفخري



الأستاذ عبد الغني بن محمود صباغ
عضو المجلس الفخري

أهداف المجلس الفخري

- دعم مسيرة عمل جمعية المودة والعمل على تنويع مصادر دخلها السنوي
- دراسة أي مواضيع تحال إليه من مجلس إدارة الجمعية وعمل التوصيات اللازمة بشأنها
- دراسة دعم وتفعيل دور جمعية المودة في تحقيق أهدافها الأسرية من خلال البرامج المختلفة التي تعمل بها حالياً واستحداث برامج إضافية



م. فايز بن عبد الله الحربي
المشرف المالي - عضو المجلس



الأستاذ زهير بن علي المرجومي
نائب رئيس مجلس الإدارة



م. فيصل بن سيف الدين السمودي
رئيس مجلس الإدارة



د. عبد الله بن محمد متبولي
عضو المجلس



الأستاذ عبد الله بن محمد البيومي
عضو المجلس



د. أنس عبد الوهاب زرعه
عضو المجلس



د. فيصل بن سليم المحمادي
عضو المجلس



م. فوزان بن علي عبد الجواد
عضو المجلس



د. علي بن مشرف الشهري
عضو المجلس

مجلس إدارة ملتزم بمعايير
الحوكمة والشفافية



د. محمد بن سعيد الغامدي

- الالتزام بالشفافية، والأمانة، فيما يتعلق بالجمعية ورسالتها، وسياستها، ونشاطاتها على المستويات الإدارية كافة، بشكل يسمح بمساءلة جادة للجمعية وللعاملين بها فيما يتعلق بمعاملاتها كافة ومع الأطراف ذات العلاقة.
- العمل ضمن اجراءات واضحة ومعلنة، على تبني مواقف ذات علاقة بالسياسات المالية والتنموية.
- الالتزام بسياسة واضحة للنشر تتضمن حفظ وتوثيق كل ما يتعلق بالبناء المؤسسي للجمعية وعملها، من خلال إصدار قرارات مجلس إدارة أو لوائح واجراءات مصادق عليها واضحة.
- التعهد بتوفير المعلومات الصحيحة للجمهور العام بأعلى مستوى من الدقة.
- التعهد بالمحافظة على سرية المعلومات الشخصية المتعلقة بالمستفيدين والموظفين، ما لم يتنازل الأشخاص المعنيون عن هذا الحق أو يتطلب القانون كشف هذه البيانات.
- تبني اجراءات مكتوبة ومعلنة تحمي الموارد البشرية في الجمعية، من الممارسات غير المهنية، بما فيها أسس التوظيف، والتقييم والتدريب والترقيات وسلم الرواتب، وآلية اختيار.

- مراجعة وتوجيه الاستراتيجية الشاملة، وخطط العمل التشغيلية، وسياسة إدارة المخاطر، والميزانيات السنوية.
- وضع أهداف الأداء.
- مراقبة التنفيذ والأداء الشامل بالمجلس.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية، وتملك الأصول والتصرف بها.
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للجمعية.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية واعتمادها.
- الاستراتيجية والأهداف المالية للجمعية.
- القواعد التنفيذية الهادفة لحماية مصالح الجمعية والتأكد من العمل بها.

نموذج الحوكمة

التزام

الأنظمة واللوائح
بوزارة العمل والتنمية
الاجتماعية

معايير
الحكومة
وأهداف
اللجان

الخارطة الاستراتيجية
والخطة التشغيلية
واللوائح والأنظمة
الداخلية

الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

المحاسب
القانوني

لجنة الحوكمة
والشفافية

اللجنة العلمية

لجنة الاستدامة
الاقتصادية

التوصيات
والتقارير

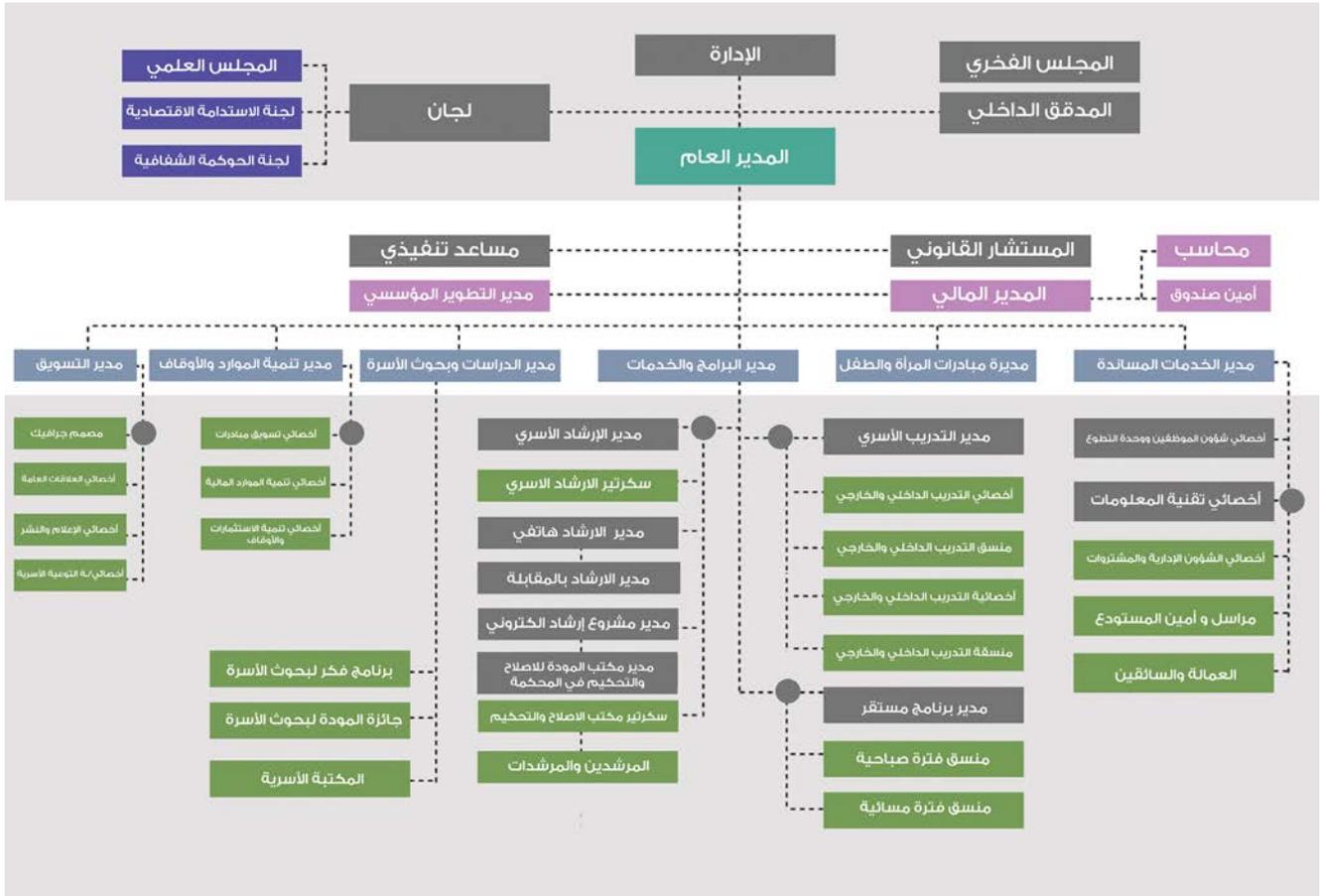
الإدارة التنفيذية

فريق العمل

توكيد

قياس الأداء
الاجتماعي
والمؤسسي
والاقتصادي
والرقابة والتقييم

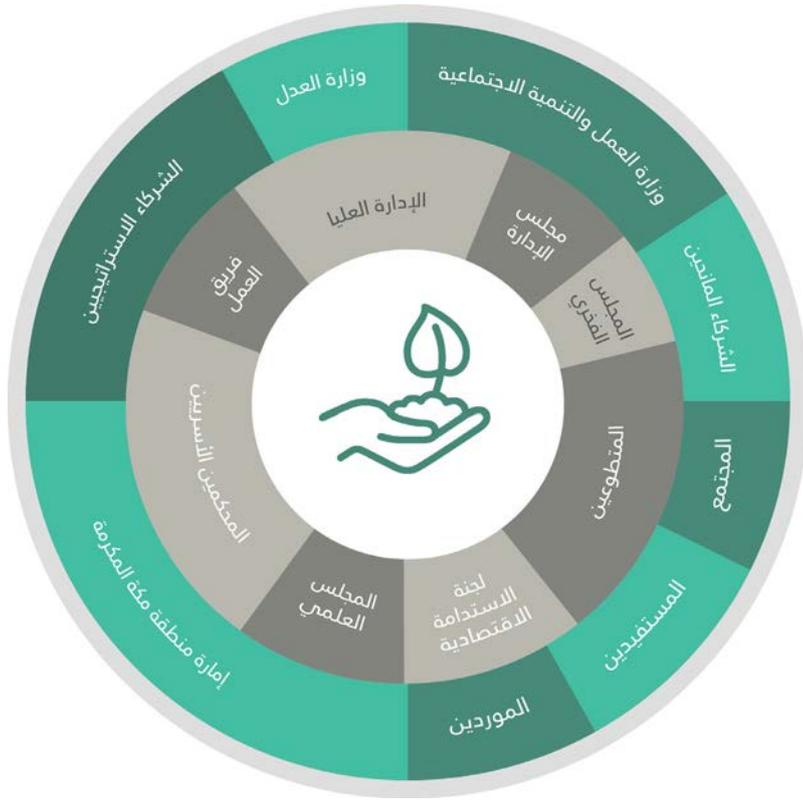
تطبيق معايير التميز المؤسسي
المتابعة والتقييم
قياس مؤشرات الأداء



فريق عمل ملتزم بتطبيق معايير التميز المؤسسي



خارطة ذوي المصلحة



تحرص الجمعية دائماً على مشاركة ذوي المصلحة في المجتمع سواءً مع الجهات التشريعية، المانحة، المستفيدين و الشركاء الاستراتيجيين كما تحرص على شركائها في داخل الجمعية بدءاً من الجمعية العمومية و مجلس الإدارة والعاملين ونهتم بالأخذ بنقاط التحسين والتوصيات التي يرونها ذات أهمية عالية من خلال منهجية قياس رضا ذوي المصلحة والمعتمدة من مؤسسة التميز الأوروبي EFQM وباستخدام عدد من الوسائل منها اللقاءات الدورية مع ذوي المصلحة أو الإستبانات أو اللقاءات الغير رسمية معهم التي يتم العمل على معالجتها من خلال فريق العمل المعني بذلك

ذوي المصلحة الخارجيين ■ ذوي المصلحة الداخليين ■

منهجية قياس رأي ذوي المصلحة

يقصد بها الخطوات والجراءات التفصيلية المتبعة في قياس رأي المستفيدين ، وتشمل تلك الخطوات تحديد أداة القياس وتعريفها والهدف من استخدامها ، وتحديد نطاق عملها والمسئول من تطبيقها وإجراءات تطبيقها والفترة الزمنية لدورية تنفيذها .



شكراً لمساهمتم
في مساعدة

54,040 أسرة



شركة علي المرعي وأبناءه

شُكراً لَكُمْ

بحمد الله وتوفيجه انتهى عام 2016م وقد ساعدت فيه المودة أكثر من 54 ألف أسرة حيث بلغ نسبة تحقيق المستهدف 104%. ويرجع الفضل في ذلك لله أولاً ثم لفريق العمل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في ظل دعم لامحدود من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والمؤسسات المانحة وكبار المانحين من رجال وسيدات الأعمال وأفراد المجتمع اللذين نتقدم لهم بالشكر والتقدير لثقتهم بالجمعية وخدماتها .

وفي إطار التزام الجمعية بمسؤولياتها تجاه الأسرة والمجتمع والدولة، ظلت ولا زالت تقدم خدماتها التنموية بمختلف محاورها الوقائية والعلاجية والتنموية، مستندةً في ذلك على نهج علمي مؤسسي حازت بموجبه على شهادة من مجلس التعاون الخليجي على ريادتها في العمل الاجتماعي التنموي على مستوى دول الخليج العربي، كما حصلت على شهادة التميز المؤسسي الأوروبي EFQM ، وكما حصلت على جائزة التميز الرقمي على مستوى المملكة من وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، كل ذلك بدوافع ذاتية نابعة من الرغبة الشخصية لأفراد فريق العمل لتحقيق التميز في الأداء الاجتماعي والمؤسسي والاقتصادي ، وكذلك الرغبة في تحقيق رضا المستفيد وأصحاب المصلحة وتحقيق النتائج المرجوة وصناعة الأثر التنموي للأسرة.

ونضع بين أيديكم تقرير الأداء السنوي للعام 2016م، نقدمه بكل شفافية، ونلخص فيه مشوار عامٍ كاملٍ من العمل والإنجاز مراعين فيه الصدق والوضوح والاحترافية في العرض والتحليل.



م. فيصل بن سيف الدين السمنودي

رئيس مجلس الإدارة



الأداء الاجتماعي



الأداء الاقتصادي

BSC نسبة انجاز المؤشرات **85,28%**



نسبة انجاز مخرجات
الخطة التشغيلية

71%



الجوائز



EFQM

Leading Excellence

شهادة ملتزمون بالتميز



جائزة المشروعات
الرائدة في الخليج



جائزة التميز
الرقمي

مركز الابتكارات وبنية المعلومات

تمكين الكفاءات



769
ساعة



35 دورة
63 مقعد
تدريبي

57 زيارة

نقل وتبادل معرفي



88%

نسبة أداء العاملين

90%

نسبة أداء القيادات



90%

نسبة رضا العاملين

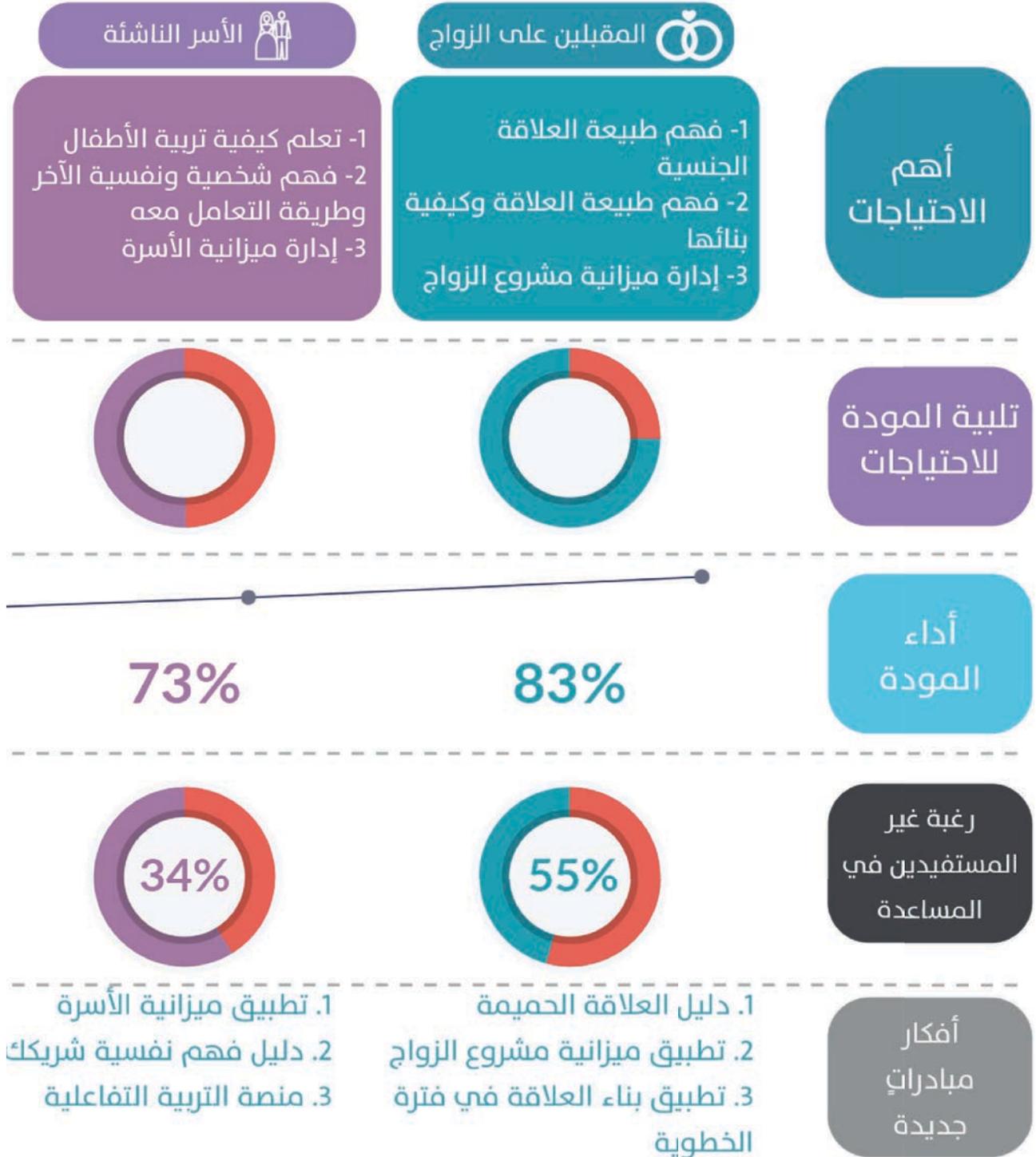
79%

نسبة انجاز
فرص التحسين

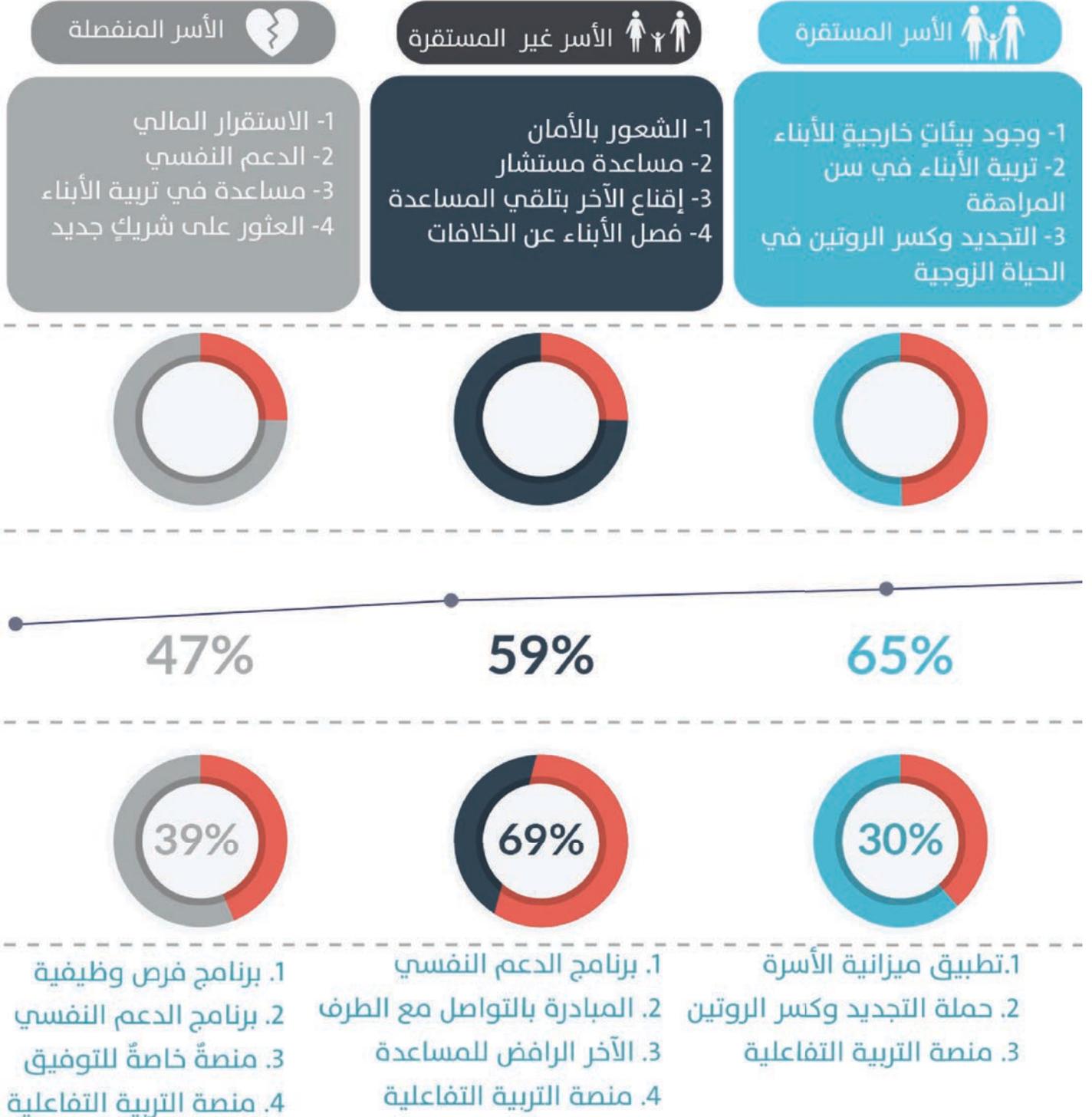


لوحة عدادات احتياجات الأسرة

لوحة العدادات (Dashboard) أداة فعالة لتلخيص الاحتياجات وتقييم الأداء في صفحة واحدة.



اللوحة تمكّن صنّاع القرار من اكتشاف الفجوات ومتابعة الأداء بشكلٍ دوريٍّ وسريع.





%69

من الأسر يحتاجون إلى
الشعور بالأمان الأسري
والرغبة في الحصول
على مساعدة من
مستشار وأقناع الأخر
بتلقي المساعدة

• دراسة إحتياجات الأسرة
بمنطقة مكة المكرمة

الأداء الاجتماعي



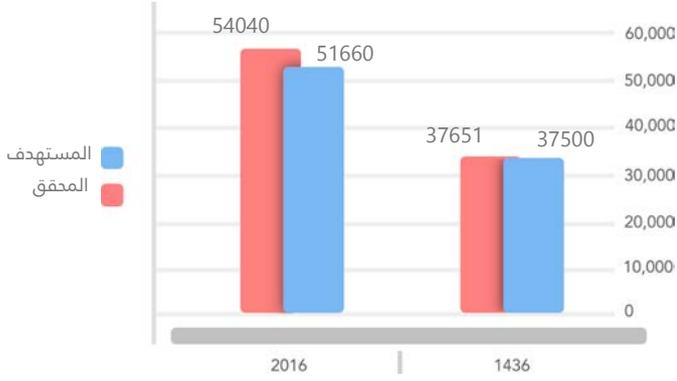
ملاحظة

العام 2016 م يزيد عن العام الفائت
بـ 80 يوم وذلك للتحويل من التاريخ الهجري إلى الميلادي

المخلص التنفيذي

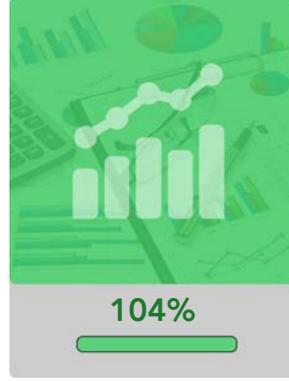
عدد المستفيدين

المقارنة مع العام الفائت



ملاحظة

العام 2016 م يزيد عن العام الفائت
بـ 80 يوم وذلك للتحويل من التاريخ الهجري إلى الميلادي



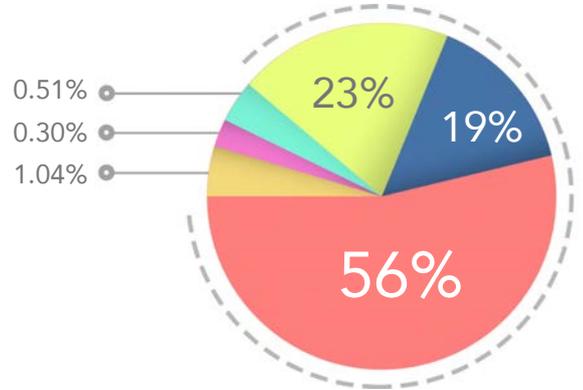
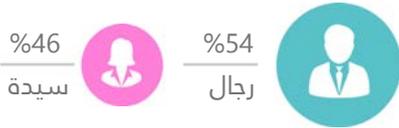
104%



54,040

توزيع المستفيدين على المبادرات

أنواع المستفيدين



تم تقديم 54,040 خدمة بنسبة تحقق من المستهدف بلغت 104%

- استفاد 9,611 مستفيد ومستفيدة من خدمات التدريب الأسري
- تم تقديم 30,470 استشارة أسرية عبر خدمات الإرشاد الأسري.
- تم إعداد وتأهيل 158 مختص في المجال الأسري من المدربين والمدربات والمرشدين والمرشدات وطلاب الدراسات العليا.
- 13,020 إجمالي الخدمات المقدمة في برنامج مستقر لتنفيذ أحكام الرؤية والزيارة.
- تم نشر الوعي لعدد 781 مستفيد ومستفيدة من خلال الندوات والمحاضرات العامة.
- تم إصدار عدد 2 من البحوث في المجال الأسري (بحث الأخلاقيات المؤثرة على علاقة الشباب بالأسرة من وجهة نظر الشباب السعودي بمدينة جدة ودراسة برنامج التأهيل الأسري للمقبلين والمقبلات على الزواج)

- الإرشاد الأسري
- التدريب الأسري
- تنفيذ أحكام الرؤية والزيارة
- وعي
- خبراء
- بحوث ودراسات الأسرة

المخرجات والنتائج





نسبة رضا المتدربين % 69

زيادة عدد المتدربين عن العام الفائت % 40



إجمالي عدد المستفيدين



نسبة الإنجاز من المستهدف العام للتدريب

مبادرة مكين لتدريب وتعليم الأسرة

تهدف مبادرة مكين إلى غرس وتنمية وتمكين المهارات الأسرية وتعزيز القيم والأخلاق لكافة أفراد الأسرة والمراحل العمرية لها بدءاً من الأسر الناشئة «المقبلين والمقبلات على الزواج و المتزوجين الجدد خلال الـ ٦ سنوات الأولى من الزواج» والأسر المستقرة والأسر الغير مستقرة والأسر المنفصلة ، ويتم تصميم الدورات التدريبية وفق نموذج تفاعلي يلامس المتغيرات المحيطة بالأسرة سواءً كانت اجتماعية أو اقتصادية أو نفسية أو صحية أو شرعية.

ويتم تقديم خدمات التدريب بالجمعية وفق أحدث الأساليب العالمية ، ويقدم الدورات مجموعة من الخبراء في مجال التدريب الأسري تم ترشيحهم بعد مطابقة المعايير المهنية والعلمية ومعايير الأداء.

40% لنسبة الزيادة عن العام الفائت

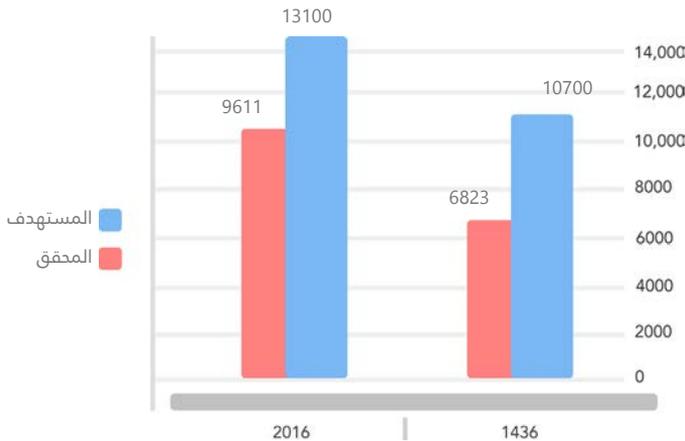


313 دورة تدريبية

1,641 ساعة تدريبية

مشاريع البرنامج

- إعداد وتأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج
- الإثراء الأسري (دورات اليوم الواحد) 12 دورة
- القائد الأسري
- حياة جديدة (لنزلاء ونزيلات السجون)
- رائدات بعد الطلاق



الداعمين





95%

من المقبلين والمقبلات على الزواج
ليعيشون حياة أسرية كسفرة

• دراسة أثر برنامج تدريب المقبلين والمقبلات على الزواج

أولاً : مشروع تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج

تم استهداف **4,000** من المقبلين والمقبلات على الزواج خلال العام

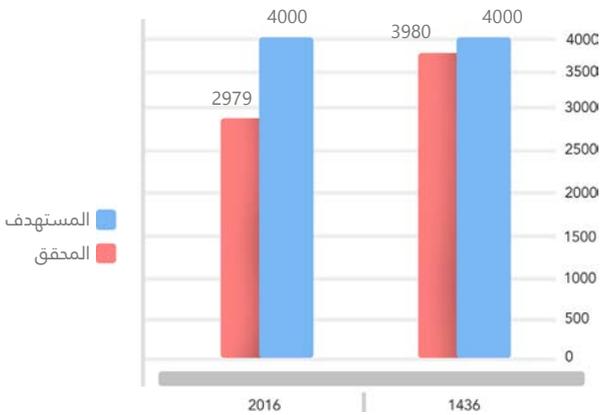


تم تأهيلهم باكتساب المهارات الحياتية قبل الزواج

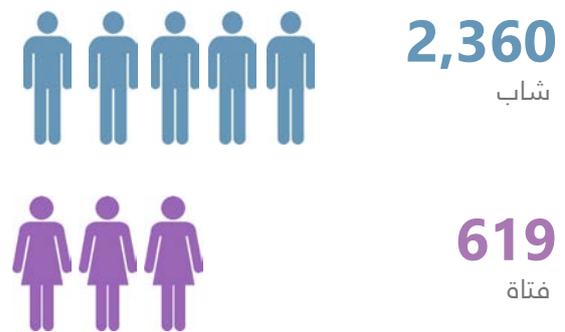
بالشراكة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية واستناداً إلى قرار مجلس الوزراء رقم (١٤٤) في العام ١٤٣٤هـ والذي يهدف إلى إعداد المقبلين والمقبلات على الزواج عبر الحقبة التدريبية الموحدة والمعتمدة والتي تم تنفيذها في الجمعية وتدريب نحو ٢٠ ألف متدرب ومتدربة خلال الأعوام الفائتة ، ويهدف المشروع إلى تمكين الشباب والفتيات قبل الزواج بالجوانب الشرعية والصحية والاجتماعية والنفسية والاقتصادية للزواج ومهارات الحياة الزوجية مثل الحوار الأسري ، إدارة ميزانية الأسرة، مهارات الإشباع العاطفي ، آليات التعامل مع المشكلات الزوجية .

محاور الحقبة	
المحور الشرعي.	المحور الصحي.
المحور النفسي والاجتماعي.	المحور الاقتصادي

المقارنة مع العام الفائت



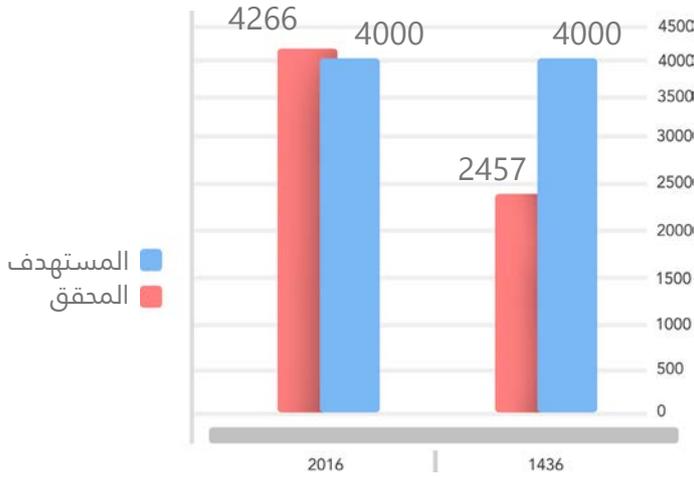
تصنيف المستفيدين



ثانياً : مشروع الإثراء الأسري

يخدم مشروع الإثراء الأسري (الأسرة المستقرة)

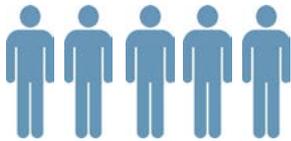
المقارنة مع العام الفائت



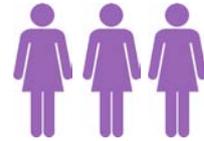
أحد المشاريع التنموية لبرنامج مكين للتمكين الأسري، والذي يهدف إلى تنمية المجتمع عبر توعية الأسرة لبناء حياة أسرية مستقرة ، وذلك وفق منظومة منهجية علمية تختبر المشاركين في المشروع عبر استبانة معيارية قبلية وبعديّة

4,266

عدد المستفيدين من دورات الإثراء الأسري



3,253
رجل



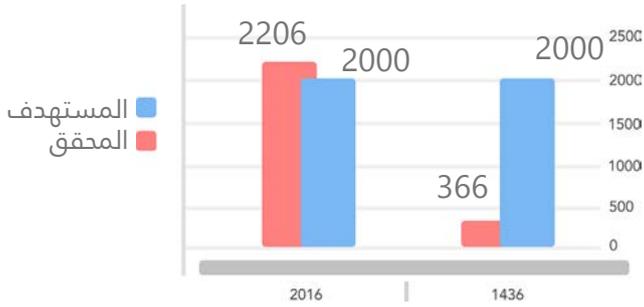
1,013
امراة

دورات البرنامج	
دورة إدارة ميزانية الأسرة	دورة الحوار الأسري
دورة التوازن بين العمل والأسرة	دورة التخطيط الأسري
سيكولوجية التنغم الأسري	ديناميكية التعامل مع الأسرة
الأداء الفعال في مهارات استقرار الأسرة	الاتجاهات الحديثة في تحديد المشكلات
المقومات السلوكية في التعامل مع المراهقين	مفهوم خصائص الطفولة
إدارة الغضب الأسري	الفعالية الشخصية في العلاقات الأسرية "أنماط الأسر"

ثالثاً : مشروع حياة جديدة

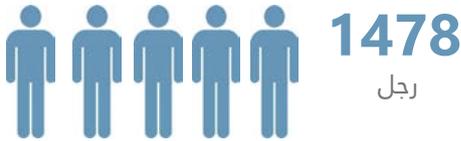
المقارنة مع العام الفائت

يخدم مشروع (حياة جديدة) نزلاء ونزيلات السجون بالشراكة مع الأمن العام والإدارة العامة للسجون , وذلك عبر تأهيل السجناء والسجينات بالجوانب النفسية والاجتماعية والمهنية وتعزيز القيم الأسرية لديهم



2,206

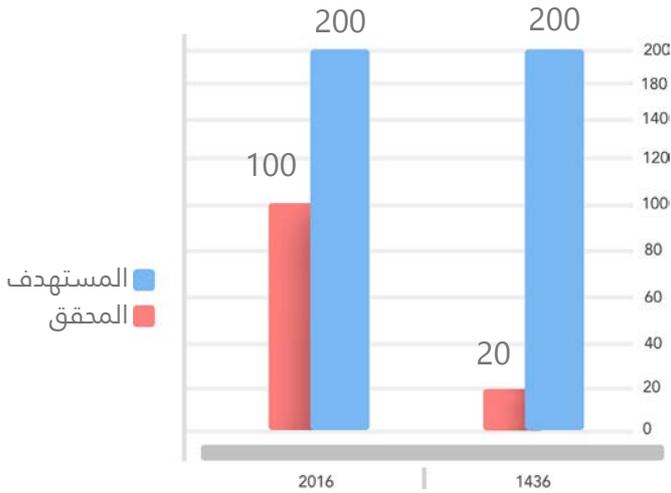
تم تأهيلهم 2206 من نزلاء ونزيلات السجون



مصادر الحقيقة	
بناء القيم	مهارات حياتية
بناء الثقة	
صناعة التغيير	صناعة التغيير
إدارة الغضب وإزالة المشاعر	
بناء المستقبل للأسرة	الاندماج الاجتماعي
الاندماج الاجتماعي	
مهارات التواصل	
الحوار الأسري	

رابعاً : رائدات بعد الطلاق

المقارنة مع العام الفائت



ينطلق برنامج رائدات , بهدف تمكين المطلقات من خلال تعزيز قدراتها في الجوانب النفسية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية , وتشجيعها على الانطلاق في مرحلة جديدة بعد الطلاق وتسهيل وصولها للخدمات والمعلومات والموارد لتحقيق مساهمة أكبر وفاعلية حقيقية للمرأة في دعم مسيرة التنمية المستدامة.

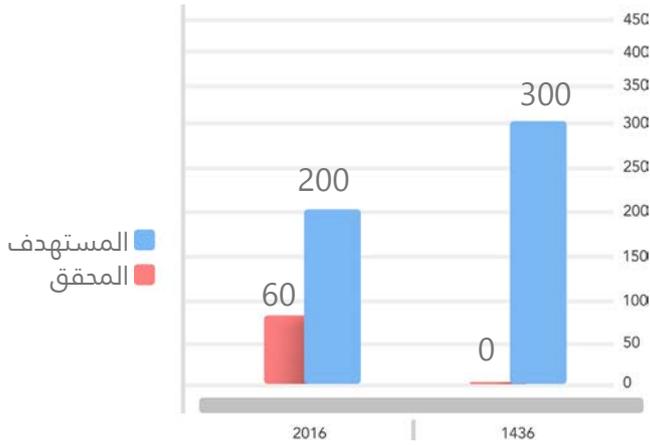
100

مطلقة تم تمكينها خلال العام 2016 م

معايير الحقيقة	
الطلاق الناجح	الحقوق والواجبات
الانطلاق بعد الطلاق	الاندماج الاجتماعي
التمكين الاقتصادي	

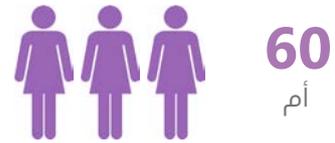
خامساً : القائد الأسري

المقارنة مع العام الفائت

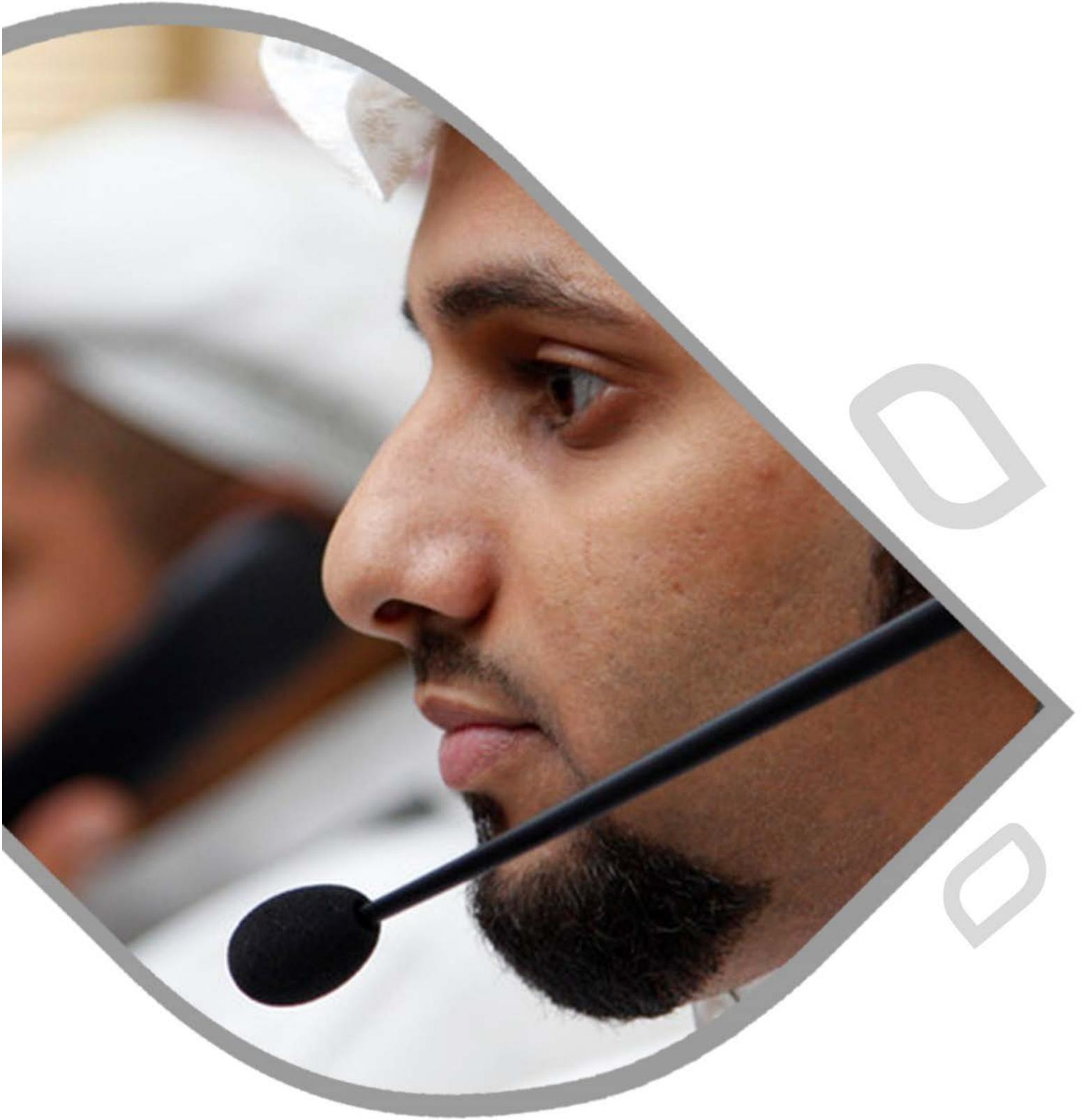


نظراً لأن الأسرة هي اللبنة الأولى في المجتمع التي تنطلق منها حضارات الأمم , لذا تم بناء مشروع (القائد الأسري) لتعزيز المرجعية الأسرية لدى الآباء والأمهات في تربية الأبناء وتحسين العلاقة والتواصل بين أفراد الأسرة ,

60 قائد أسري



المحاور	
نظريات وأنماط القيادة الأسرية	مدخل إلى القيادة والقادة
صناعة القائد الأسري	مهام وأعمال القائد الأسري الفعال



نسبة رضا المستفيدين من خدمات
الإرشاد الأسري **92%**

نسبة حل النزاعات بين الأسر عبر
الصلح والتحكيم **70%**

برنامج شوري للإرشاد الأسري

يهدف البرنامج إلى المساهمة في علاج الخلافات الأسرية وآثار ما بعد الطلاق والحد من النزاعات بين أفراد الأسرة عبر مبادرات صممت خصيصاً للعلاج الأسري بكافة الوسائل الممكنة سواءً عبر الإرشاد الهاتفي المتخصص أو الإرشاد الإلكتروني أو الإرشاد بالمقابلة أو الإصلاح والتحكيم الأسري

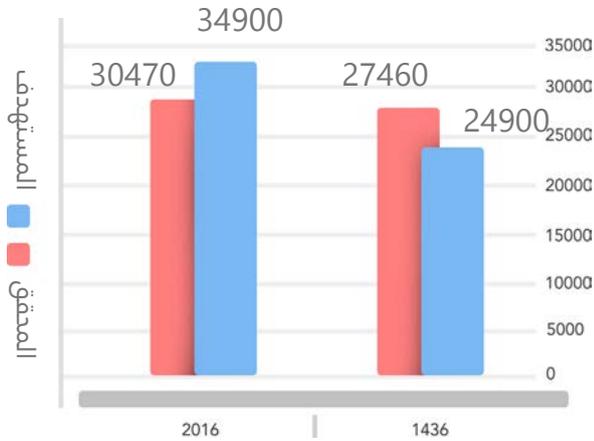


نسبة الإنجاز من المستهدف العام للإرشاد



إجمالي عدد المستفيدين

المقارنة مع العام الفائت



10%

زيارة عن العام الفائت

مشاريع البرنامج

- الإرشاد الهاتفي
- الإرشاد بالمقابلة
- الإرشاد الإلكتروني



6,020
رجل



24,450
امرأة

الداعمين

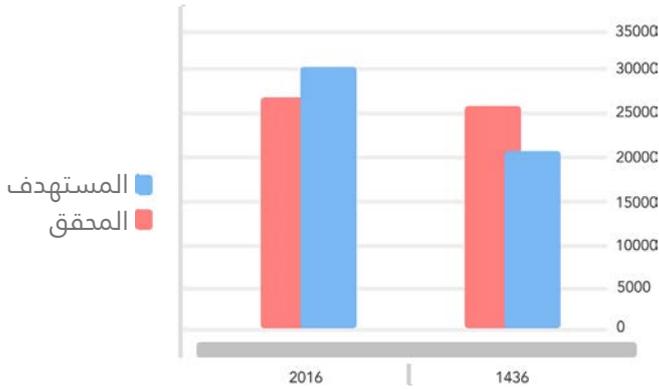


عبد اللطيف جميل
Abdul Latif Jameel



أولاً : مشروع الإرشاد الهاتفي

المقارنة مع العام الفائت



26,106

استشارة أسرية عبر الهاتف الإرشادي بنسبة تحقق بلغت
87% من إجمالي المستهدف 30,000

تركز على تقديم المساعدة في مجال الإرشاد العلاجي والمجال الوقائي لخفض المشكلات التي تهدم استقرار الأسرة وتعيق نمو المجتمع ، ويقدم المرشد للمستفيدين خدمة نوعية متخصصة في المساعدة على حل المشكلات الزوجية المرتبطة بالبرود العاطفي (الطلاق الصامت) والتقصير في الحقوق والواجبات والتسلط وأثار وسائل التواصل على البناء الأسرة وما يترتب على العلاقات المحرمة من تأثير في التفاعل بين الزوجين. ويدعم المستفيدين في التخفيف من الاضطرابات النفسية الناتجة عن الغيرة والقلق والرهاب والادمان ويقدم التوجيه للتعامل مع خصائص المراحل العمرية والاساليب الخاطئة مع الابناء مثل الازهال ، العنف وضعف الدافعية والانسحاب ويساعد المستفيدين لتخفيف من تدخل الالهل والاقارب السلبي في الحياة الزوجية والاثار المرتبطة بالطلاق ومعايير اختيار شريك الحياة ويقدم المساعدة بشكل عام في حل المشكلات الاسرية والنفسية والاجتماعية والتربوية بواقع ١٢ ساعة يوميا بفريق مهني متخصص على الهاتف رقم 920001421.



12

مرشد



3,655

رجل



9

مرشدات

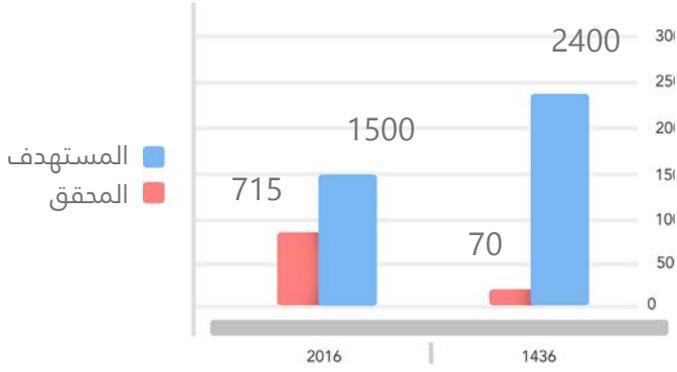


22,451

امراة

ثانياً : مشروع الإرشاد الإلكتروني

المقارنة مع العام الفائت



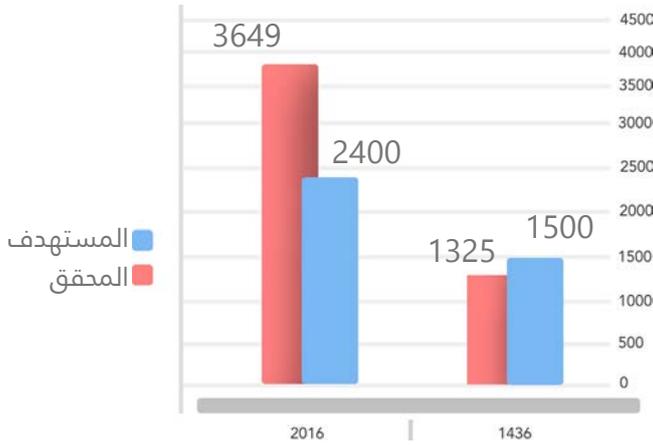
715

استشارة إلكترونية من خلال برنامج الإرشاد الإلكتروني بنسبة تحقق بلغت 47%

36

مرشد يقدم الخدمة

المقارنة مع العام الفائت



3,649

استشارة بالمقابلة عبر مقر الجمعية ومكتب الجمعية بمحكمة الأحوال الشخصية بإجمالي عدد حالات وصل إلى 765 حالة بنسبة تحقيق المستهدف بلغت 150%

ثالثاً : مشروع الإرشاد بالمقابلة والإصلاح والتحكيم

- يقدم خدمات الإرشاد الزوجي والأسري والنفسي والاجتماعي والتربوي داخل مقر الجمعية لأفراد الأسرة لمساعدتهم على تحقيق الاستقرار والتوافق الأسري وحل المشكلات التي تعترض حياتهم.
- كما يدعم المستفيدين باختبارات قياس الحالة وما يتعلق بمهارات حل المشكلات الأسرية وإدارة ميزانية الأسرة وقياس مستوى الحوار الزوجي والتربوي.
- من خلال مرشدين ومرشدات متخصصين.
- الدعم النفسي: بمساعدة المستفيدين للتغلب على آثار الصدمات والضغوط النفسية نتيجة المشكلات الأسرية وصولاً للتوافق النفسي.
- تقديم خدمات الإصلاح والتحكيم الأسري عبر مكاتبنا في محكمة الأحوال الشخصية والمحكمة الجزائية .

9

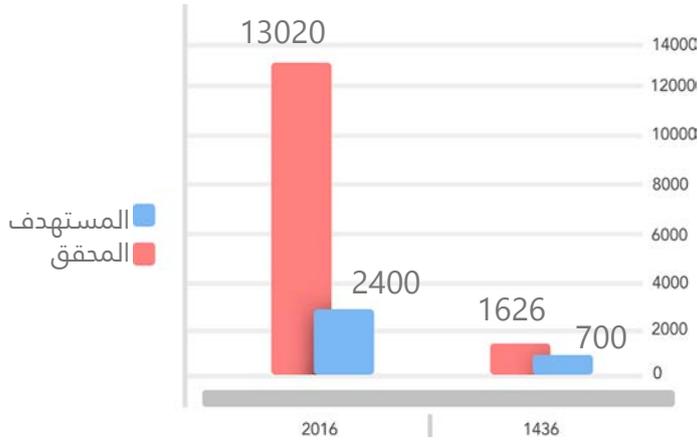
مصلحين أسريين يقدمون الخدمة



نسبة رضا المستفيدين من خدمات
برنامج مستقر **61%**

نسبة تخفيض حالات الصدام والنزاع
بين الأسر المنفصلة **30%**

المقارنة مع العام الفائت



13,020

خدمة في العام 2016م حيث بلغت خدمات الاستلام

والتسلم 9,882 خدمة و خدمات تمكين الرؤيا

3,138 خدمة

برنامج مستقر لتنفيذ أحكام الرؤية والزيارة

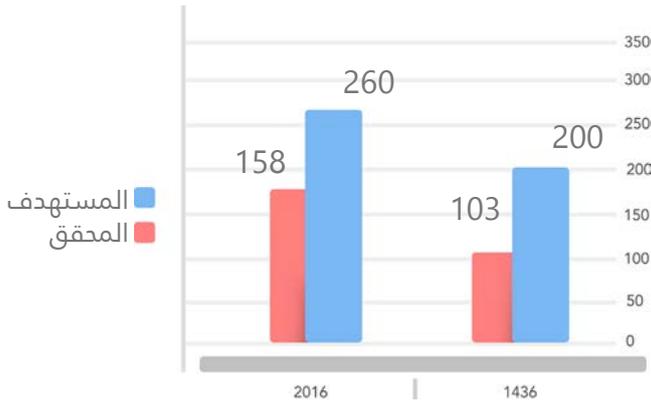
سعيًا لتحقيق النتائج اليجابية النفسية المرجوة في تنفيذ زيارات المحضونين بما يحقق الانتماء والحب للمجتمع والشعور بالرضا النفسي في ظل انفصال الوالدين، وتحقيق الذات الذي يدعم استقرارهم النفسي، وسعيًا لإيجاد بيئة مكانية آمنة ومستقرة للالتقاء الأبوين المنفصلين بأبنائهم بديلة عن بيئة المحاكم والشرطة والتي قد ينتج عنها الاضطرابات النفسية وقد تؤثر على بناء شخصيات الاطفال سلباً، وتحقيقاً للتنمية الاسرية الايجابية التي تدعم الوعي الاجتماعي قمنا بوضع خدمات تلبي احتياجات الاطفال المحضونين في ظل انفصال الوالدين يدا بيد معهم لتحقيق التفاعل الايجابي بينهم، ومن أهم هذه الخدمات تسليم وأستلام الاطفال في بيئة إيجابية، لتنفيذ أحكام الرؤية ضمن بيئة آمنة وممتعة وعمل جلسات تهيئة وتدرج للاطفال نفسياً (جلسات العلاج باللعب، الارشاد بالمقابلة)

الداعمين



نسبة رضا المستفيدين من برنامج إعداد وتأهيل خبراء الأسرة **84%**

المقارنة مع العام الفائت



برنامج إعداد وتأهيل خبراء الأسرة

صمم البرنامج لسد فجوة الأداء بما يلبي الاحتياجات التدريبية في سوق التدريب والإرشاد والإصلاح الأسري وتحقيق الاهداف التنموية في إعداد مدربين ومدربات ومرشدين ومرشدات ذو كفاءة عالية في التنمية الاسرية وومصلحين ومحكمين أسريين كما يسهم البرنامج بالتدريب الميداني لطلاب الدراسات العليا بجامعة الملك عبد العزيز وجامعة أم القرى .

158

تم إعدادهم وتأهيلهم من المختصين في المجال الأسري ما بين مدربين ومدربات ومرشدين ومرشدات ومحكمين أسريين حيث بلغت نسبة تحقيق المستهدف 60%

المشاريع

- إعداد وتأهيل المدربين والمدربات
- إعداد وتأهيل المرشدين والمرشدات
- إعداد المحكم الأسري.
- التدريب الميداني لطلاب الدراسات العليا

46

طلاب دراسات عليا

23

مصلح أسري

13

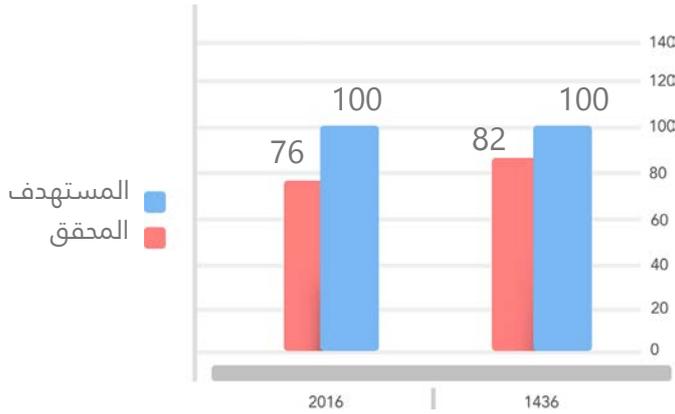
مرشد أسري

76

مدرب أسري

الداعمين

المقارنة مع العام الفائت



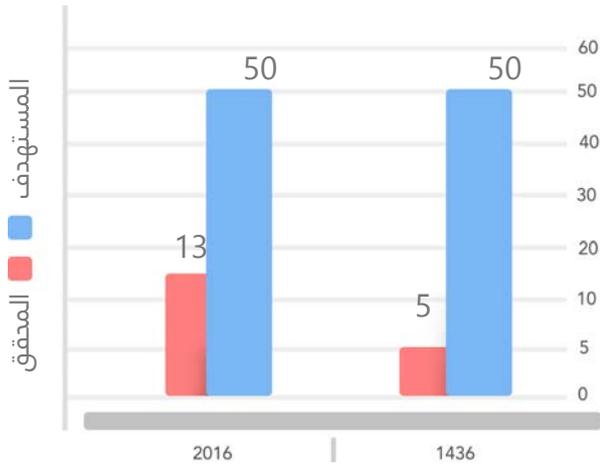
أولاً : مشروع إعداد المدربين والمدربات

بالشراكة مع مؤسسة حمد عبد الرحمن الحسيني الخيرية تم تدريب 76 مدرب ومدربة ، حيث بلغت نسبة تحقيق المستهدف %76

76

مدرب ومدربة في التنمية الأسرية

المقارنة مع العام الفائت



ثانياً : تأهيل المرشدين والمرشدات الأسريين

دعماً لتنمية قدرات المختصين في المجال الأسري نفذت الجمعية دورة مختصة في تأهيل المرشدين والمرشدات الأسريين في الإرشاد بالهاتف.

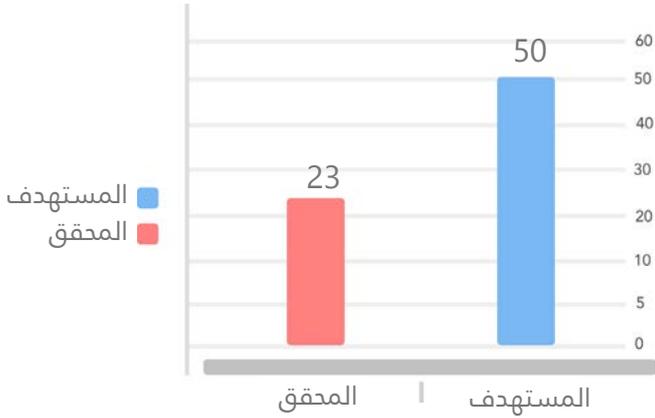
13

مرشد ومرشدة أسرية

تم إعدادهم وتأهيلهم بنسبة تحقيق من المستهدف بلغت %26

ثالثاً : إعداد المحكم الأسري

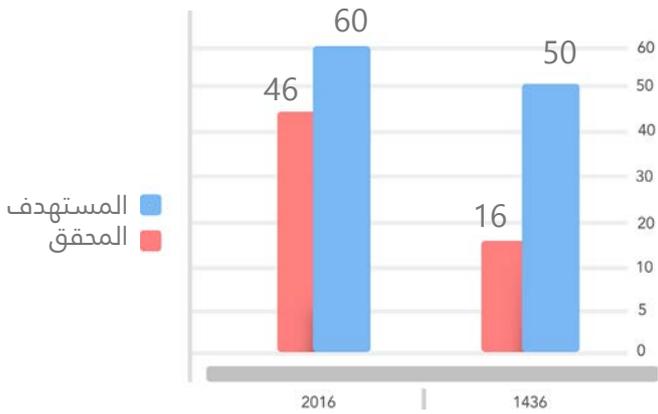
دعماً لتنمية قدرات المختصين في المجال الأسري نفذت الجمعية دورة مختصة في إعداد وتأهيل المحكم الأسري كما تم تمكينهم بالاجراءات القضائية بمحاكم الأحوال الشخصية .



23

مصاح أسري تم تمكينهم

المقارنة مع العام الفائت



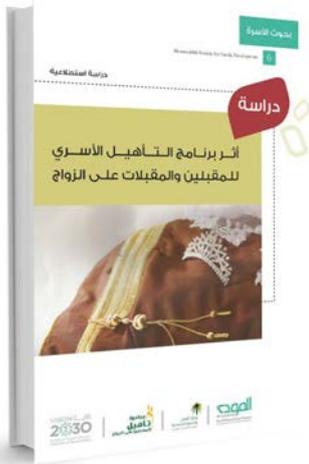
رابعاً : تدريب طلاب وطالبات الدراسات العليا

يهدف المشروع تهيئة الفرصة لطلاب وطالبات الدراسات العليا للتدريب الميداني وبمساعدة مرشدين متخصصين في الإرشاد الأسري , ويستهدف المشروع تدريب ٦٠ طالب وطالبة في مهارات الارشاد والتوجيه الاسري .

46

تطالب وطالبة و دراسات عليا تم تمكينهم ا في مجال الإرشاد الأسري

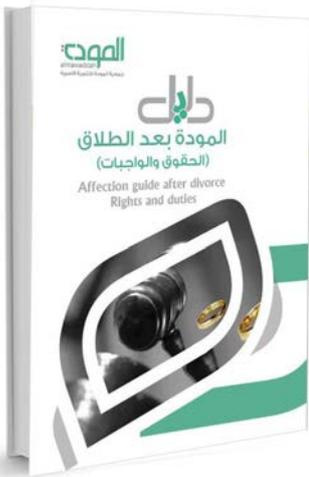
دراسات وبحوث للعام 2016



دراسة أثر برنامج التأهيل الأسري للمقبلين والمقبلات على الزواج



بحث الأخلاقيات المؤثرة على علاقة الشباب بالأسرة من وجهة نظر الشباب السعودي بمدينة جدة



دليل المودة بعد الطلاق (الحقوق والواجبات)



دليل مراحل تكوين الأسرة



دليل الحقوق والواجبات للزوج والزوجة

برنامج فكر لأبحاث وتطوير الأسرة

هو برنامج صُمِّمَ لدعم الإثراء العلمي والمعرفي بالجمعية بهدف إعداد وتطوير بحوث ودراسات تسهم في بناء تشريعات وأنظمة أسرية تؤدي إلى تطوير الأسرة وتنميتها معرفياً باستخدام منهج البحث العلمي، كما يهدف إلى رصد القضايا المتعلقة بالأسرة ودراساتها وتحليلها ونشرها، وتقويم وتحليل مخرجات مبادرات الجمعية وتطوير وتحسين مناهجها بناءً على احتياجات المجتمع الفعلية، وبناء اختبارات القياس الأسرية، بالتعاون مع باحثين مختصين بالأسرة للوصول إلى نتائج تحقق التنمية والتطوير اللازم للأسرة بمختلف فئاتها من خلال البحوث والدراسات، بالإضافة إلى دعم طلاب الدراسات العليا والباحثين المختصين بالأسرة وتدريب باحثين أسريين جدد على مهارات البحث العلمي. ونشر ثقافة المعرفة من خلال المكتبة الأسرية بالجمعية ونشر قضايا الأسرة بتشجيع المكتبات ودور النشر بتكثيف كتب الأسرة وإبرازها، وكذلك تشجيع الأجهزة والوسائل الإعلامية المختلفة للاهتمام بالشأن الأسري والتعاطي مع متغيراتها المؤثرة على المجتمع ككل.

المشاريع

- إصدارات البحوث
- دعم بحوث متخصصة
- جائزة المودة لبحوث الأسرة

- تم إصدار وطباعة ٢ من البحوث والدراسات الأسرية
- بحث الأخلاقيات المؤثرة على علاقة الشباب بالأسرة من وجهة نظر الشباب السعودي بمدينة جدة
 - دراسة أثر برنامج التأهيل الأسري للمقبلين والمقبلات على الزواج





2.8M

مشاهدة للإعلانات التوعوية



100

مستفيد ومستفيدة من المحاضرات



برنامج وعي لتوعية و تثقيف الأسرة

تحقيقاً لرسالة الجمعية في توعية الأسرة عبر مبادرات التنمية المستدامة والتي تسهم في تعزيز روابط الأسرة و استقرارها .

يقدم برنامج وعي العديد من الندوات الجماهيرية و المشاركة في المجمعات التجارية و الأماكن العامة عبر حملاته التوعوية و سفراءه و المعارض المتنقلة و شخصياته الكرتونية و الحضور الإعلامي للتعريف و المشاركة .

المشاريع

- ندوات التأثير الأسري الجماهيرية
- الحملات التوعوية

أولاً :

حملة تصحيح المفاهيم الخاطئة

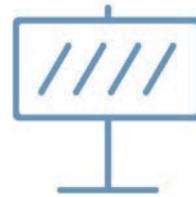
#أسرتك_حياتك



30

حلقة رمضانية على القنوات الاذاعية

للإستماع للحلقات
عبر الباركود



40

لوحة إعلانية في الطرق



الداعمين





ثانياً : ندوات التأثير الأسري:

• ندوة (الأسرة والمتغيرات الاجتماعية) :

المحاضر	م
أ.د. محمد عبدالمحسن التويجري	1
د. خليفة بن محمد المحرزي	2

300

مشارك في الندوة والتي استمرت على مدار يومين من الرجال والنساء



د. محمد عبد المحسن التويجري
أثناء تقديمه المحاضرة



صورة لبعض الحاضرين



تكريم من الندوة
للدكتور : خالد العتيبي



د. خليفة المحرزي
أثناء تقديمه المحاضرة



بعض المشاركات الجماهيرية



الفرقة الإنشادية



ندوة (تأثير التقنية على الأسرة والأبناء)

المحاضر	م
د . أيوب الأيوب	1
أ. عبد الرحمن المطوع	2

قصص نجاح	م
د . شادي خوندنة	1
أ. أحمد عسيري	2

مشارك في الندوة والتي استمرت على مدار يومين في الرد سي مول من الرجال والنساء



جانب من المشاركين



د. أيوب الأيوب
أثناء تقديمه المحاضرة



د. عبد الرحمن المطوع
أثناء تقديمه المحاضرة



جانب من ركن الأطفال



بعض من الفعاليات



بعض من الفعاليات

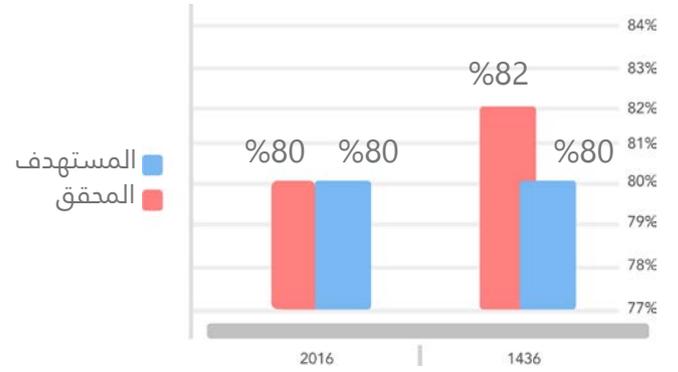
النتائج والأثر



رضا المستفيدين عن كل برنامج



رضا المستفيدين

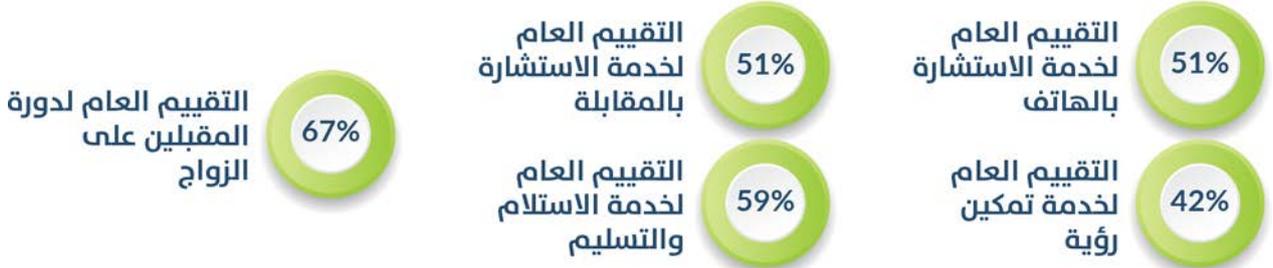


80%
متوسط رضا المستفيدين

انخفضت نسبة الرضا المستفيدين بسبب زيادة أعداد المستفيدين عن العام الغائت حيث خدمت الجمعية هذا العام 54,040 أسرة بزيادة 16,369 أسرة مقارنة بالعام الفائت .

درجة الترويج لخدمات الجمعية

بشكلٍ عام: تقييم خدمات الجمعية جيد، مع وجود فرص تحسينٍ جزئيةٍ في بعض الخدمات



Net Promoter Score مؤشر يقيس أداء الجمعية عن طريق هذا السؤال «ما احتمالية أن تنصح أحد أصدقائك أو أقاربك باستخدام خدمات جمعية المودة للتنمية الأسرية في منطقة مكة المكرمة؟»، ويتم حساب درجة الترويج عن طريق طرح المروجين من الذاميين.

باركود للإطلاع على
الدراسة بالكامل



الأثر المباشر من الخدمات



ورش العمل والمشاركات العلمية



ورش العمل والمشاركات العلمية

16

ورشة عمل تخصصية على مدار العام 2016



1 ورشة عمل تطوير لائحة مراكز الإرشاد الأسري بحضور 54 من ممثلي الجمعيات ومراكز التنمية الاجتماعية يتقدمهم وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية د. عبد الله بن ناصر السدحان



2 ورشة عمل سد الفجوة بين الأسرة والمنظومة التربوية بمشاركة 21 خبير وخبيرة في شؤون التربية والأسرة



3 ورشة عمل التنسيق والتكامل بين الجهات ذات الاختصاص في خدمة الأسر المنفصلة بمشاركة كل من محكمة التنفيذ بجدة - محكمة الأحوال الشخصية و شرطة منطقة جدة و عدد من المحامين



4 ورشة عمل (تصحيح المفاهيم الخاطئة لدى الأسرة) بحضور (13 مختص بشؤون الأسرة)



5 ورشة عمل (استراتيجيات البحث العلمي للباحث العلمي) بحضور عدد (34 باحث وباحثة)

ورش العمل والمشاركات العلمية



ورشة عمل (التحديات التنموية لحي السبيل)
بحضور عدد (17 مشارك)
وبتكليف من وزارة العمل والتنمية الإجتماعية

6



ورقة بحثية بعنوان : قياس مدى التوجه الإيجابي
لمجلة الطفل العربي ضمن فعاليات ملتقى الإعلام
الأسري وضرورة التطوير

7



ورشة منهجية التدريب الجديدة والتي تم استعراضها
للمدرسين والمدربات

8



المشاركة في ورشة عمل "ظاهرة التفكك الأسري
الأسباب والحلول" والتي نفذتها أوقاف محمد بن
عبد العزيز الراجحي

9



ورشة عمل إعداد حقائب مشروع وارف لتعزيز القيم
الأسرية والتي تستهدف الشباب والفتيات للفئات
العمرية من 14 - 22 سنة

10

ورش العمل والمشاركات العلمية



ورشة عمل مقترحات تطوير حقيبة المقبلين والمقبلات على الزواج من أجل رفعها إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للمشاركة في تطوير الحقيبة الموحدة

11



المشاركة في ورشة عمل (دراسة أسباب الطلاق من واقع سجلات إصلاح ذات البين) والتي نظمتها مركز بيت الخبرة

12



المشاركة في ورشة عمل مراجعة القواعد التنفيذية للائحة التنفيذية لمراكز الإرشاد الأسري والتي نظمتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

13



ورشة عمل مناقشة الدليل المهني للإرشاد والإصلاح الأسري

14



ورشة عمل إدارة التطوع مع فريق المتطوعين المحترفين في البنك الأهلي التجاري والتي نظمتها مبادرة هارون مع الجمعية

15

ورش العمل والمشاركات العلمية



16

ورشة عمل إدارة المخاطر
مع فريق المتطوعين المحترفين في البنك الأهلي التجاري والتي نظمتها
مبادرة هارون مع الجمعية



17

مشاركة المودة في القمة العالمية للأسرة بالبرازيل
من خلال الأستاذ / محمد إلياس عضو الجمعية العمومية

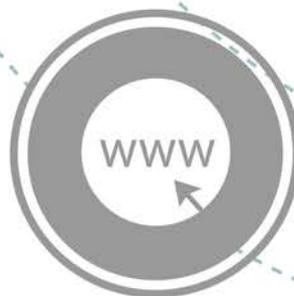
المودة في وسائل التواصل الإجتماعي 2016

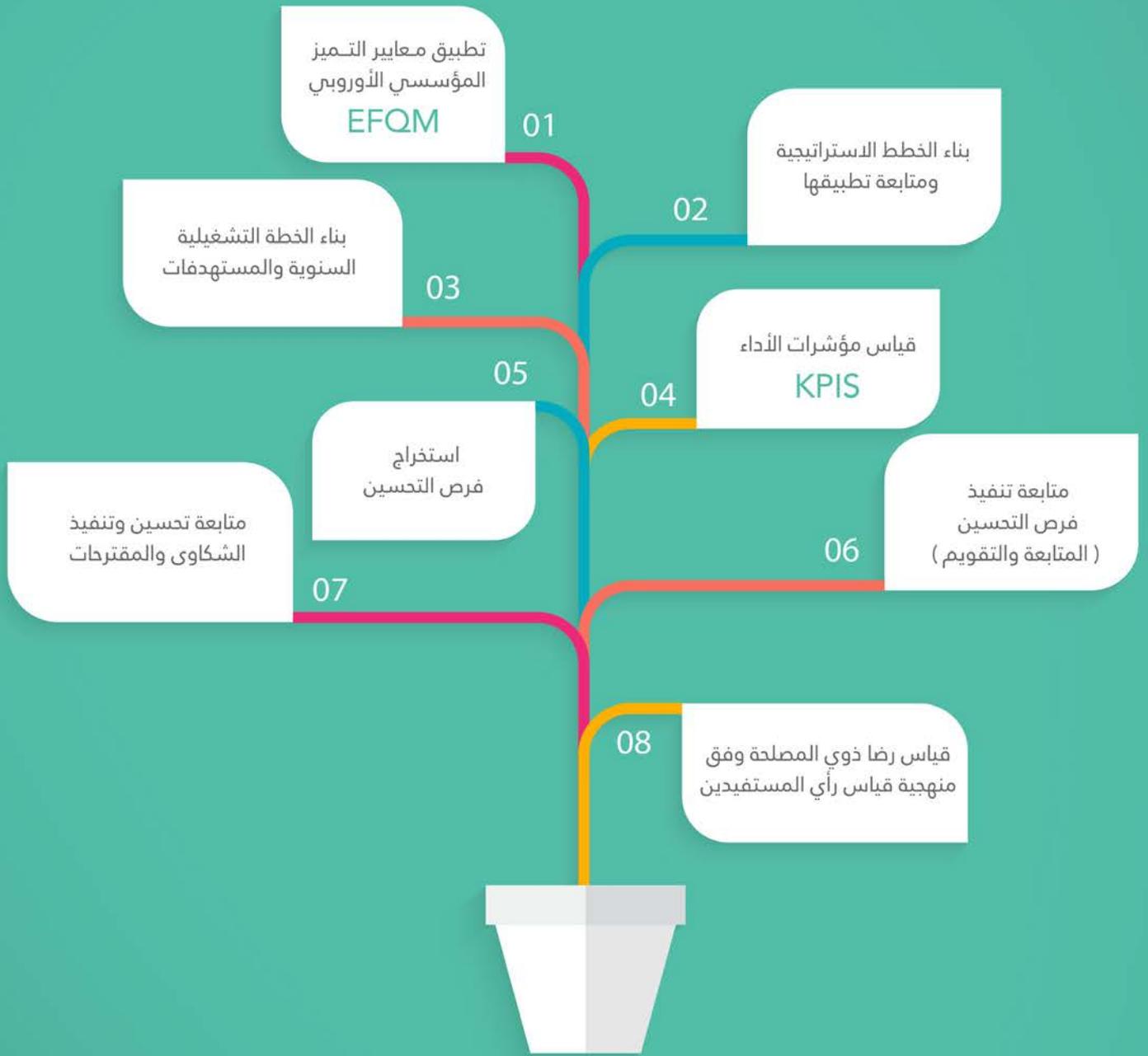


عدد المتابعين : 27.6K
زيارة صفحتنا : 2,106,726M

المتابعين الجدد : 429
عدد المتابعين : 654

المستخدمون : 76,327
الجلسات : 125,230
مرات مشاهدة الصفحة : 423,761





منهجية التطوير المؤسسي

الأداء المؤسسي



ملاحظة

العام 2016 م يزيد عن العام الفائت
بـ 80 يوم وذلك للتحويل من التاريخ الهجري إلى الميلادي

مرتكزات قياس الأداء في جمعية المودة



Global Reporting Initiative™



الأداء الاجتماعي	أداء البرامج والعلاقة مع المستفيدين	المخرجات والنتائج	الأثر المباشر وغير المباشر	رضا المستفيدين	المودة في المجتمع ومع ذوي المصلحة
الأداء المؤسسي	أداء الجمعية والإدارات والكفاءات والعلاقة مع العاملين	أداء مؤشرات الجمعية وفق BSC	أداء أنشطة وإجراءات الخطة التشغيلية	أداء القيادات والعاملين وقياس الرضا	قياس تنفيذ فرص التحسين والنقل المعرفي
الأداء الاقتصادي	الأداء المالي والاستدامة الاقتصادية والبيئية	الأداء المالي مع المقارنات	مؤشرات الشفافية المالية	أداء الاستدامة الاقتصادية	أداء الاستدامة البيئية

منهجية قياس وتحسين الأداء

المتابعة والرقابة	التقييم والنشر	تدقيق النتائج	التحليل	مقابلات معمقة
اجتماع فرص التحسين	استخراج فرص التحسين	اجتماع المدراء	مؤشرات الأداء	مع مدراء الإدارات
مراقبة تنفيذ الفرص	النشر الداخلي	اجتماع العاملين	مخرجات الخطة	مع العاملين
التحسين المستمر	النشر الخارجي	الإدارة العليا	أداء العاملين	مع المستفيدين

قياس ومؤشرات
الأداء وفق بطاقة الأداء
المتوازن BSC



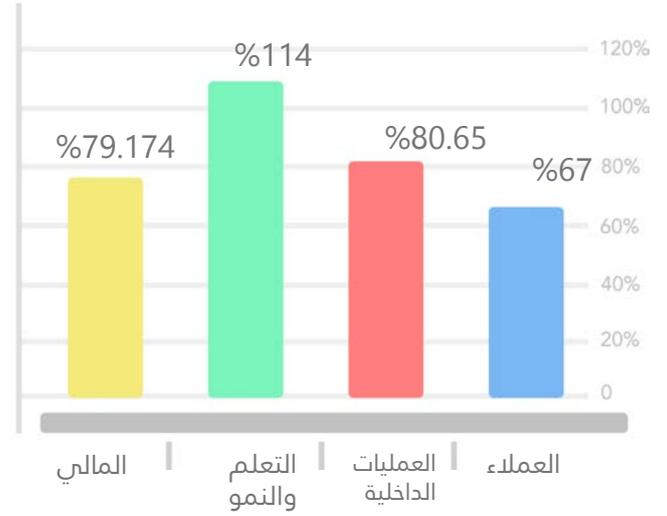
نسب إنجاز جمعية المودة من الخطة التشغيلية للعام 2016 م طبقاً لبطاقة الأداء المتوازن

%85.28

متوسط نسبة الإنجاز العام طبقاً لبطاقة الأداء المتوازن

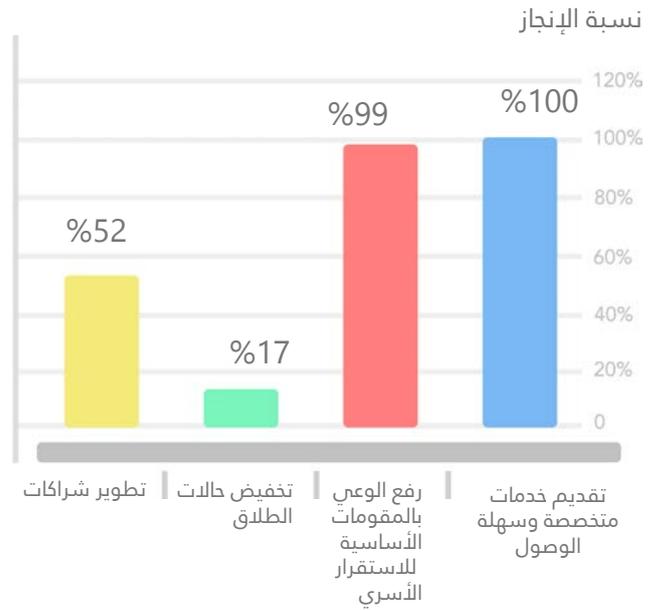
BSC

- العملاء
- العمليات الداخلية
- التعلم والنمو
- المالي



أولاً : محور العملاء

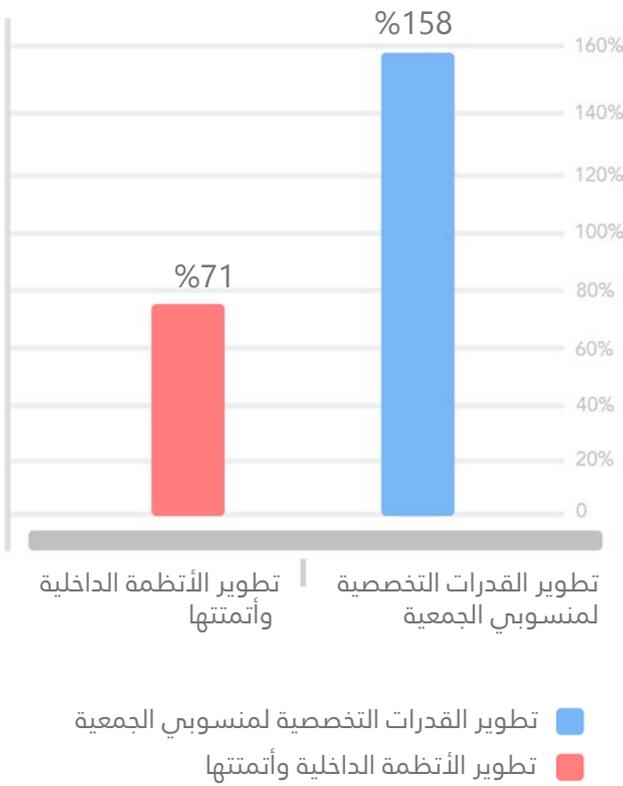
- تقديم خدمات متخصصة سهلة الوصول
- رفع الوعي بالمقومات الأساسية للاستقرار الأسري
- تخفيض حالات الطلاق
- تطوير شراكات



العملاء	
المؤشر	نسبة الإنجاز
تقديم خدمات متخصصة سهلة الوصول	%100
رفع الوعي بالمقومات الأساسية للاستقرار الأسري	%99
تخفيض حالات الطلاق بنسبة 80%	%70
تطوير الشراكات بواقع 20 شراكة	%52

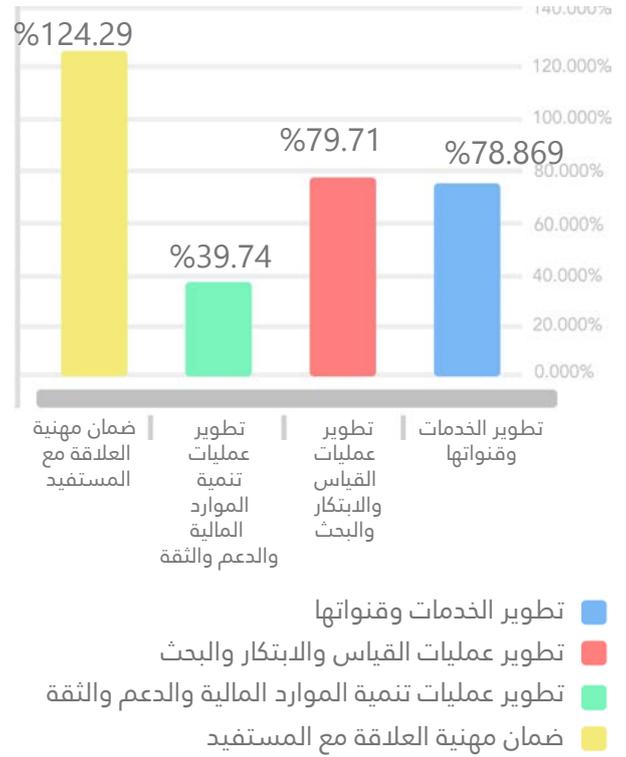
ثالثاً : محور التعلم والنمو

التعلم والنمو نسبة الإنجاز



ثانياً : محور العمليات الداخلية

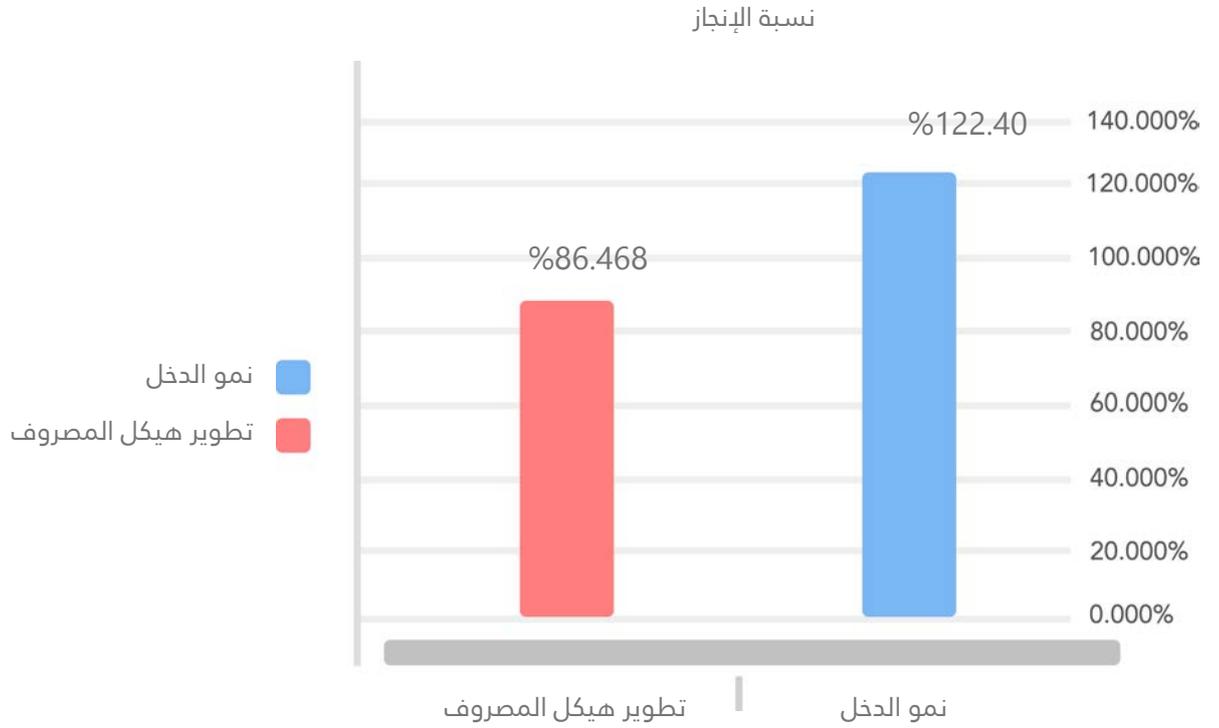
نسبة الإنجاز



محور العمليات الداخلية	
الهدف	نسبة الإنجاز
تطوير الخدمات وقنواتها	78.869%
تطوير عمليات القياس والابتكار والبحث	79.71%
تطوير عمليات تنمية الموارد المالية والدعم والثقة	39.74%
ضمان مهنية العلاقة مع المستفيد	124.29%

محور التعلم والنمو	
الهدف	نسبة الإنجاز
تطوير القدرات التخصصية لمنسوبي الجمعية	158%
تطوير الأنظمة الداخلية وأتمتها	71%

رابعاً : المحور المالي



المحور المالي	
الهدف	نسبة الإنجاز
نمو الدخل	%122.40
تطوير هيكل المصروف	%86.468

ملاحظة :

%122,40

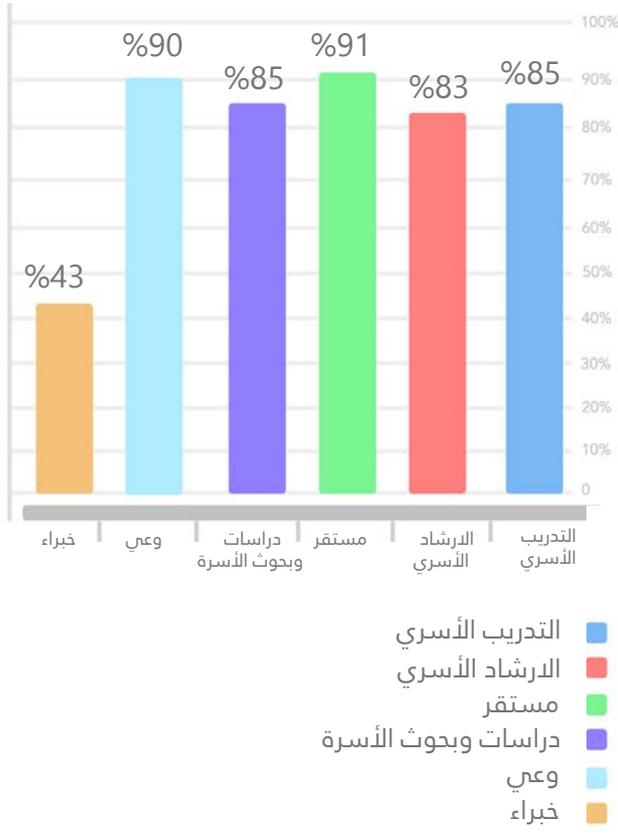
هذه النسبة المحققة من مستهدف العام ٢٠١٦ بمقدار ١٢,٦٣٤,٤٤٠ , وليس مقارنة بين المحقق من العام الحالي والفائت .

قياس أداء مخرجات
الخطة التشغيلية

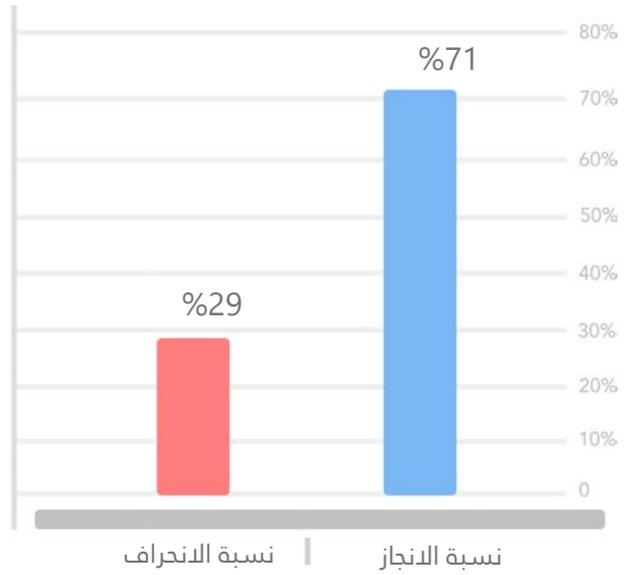


إدارة البرامج

كيفية قياس منجزات الخطة التشغيلية



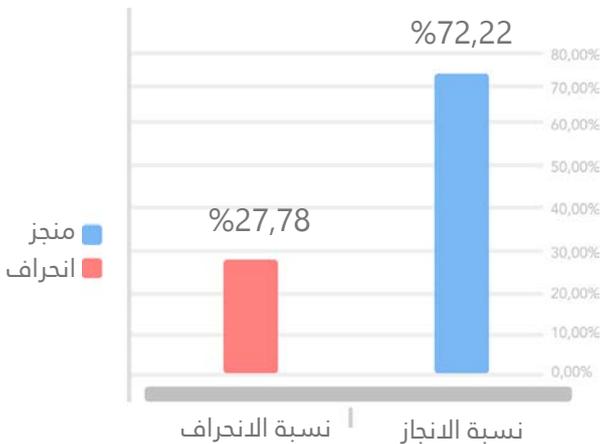
” يتم قياس الأنشطة في الخطة التشغيلية بما تم تنفيذه من أنشطة وإجراءات تشغيلية بناء على الخطة التشغيلية ويتم تقسيم هذه الأنشطة والإجراءات تقسيم ربع سنوي بما يساهم في سهولة التنفيذ وسهولة المتابعة والتقييم المستمر.“



” تم قياس مخرجات الخطة التشغيلية لإدارة البرامج بما تم تنفيذه من أنشطة وإجراءات لكافة مبادرات وبرامج ومشاريع الإدارة بعدد 6 مبادرات (مكين - مستقر - شورى - وعي - فكر - خبراء) ، حيث بلغت نسبة الإنجاز ما يعادل 80%.“

■ نسبة الانجاز
■ نسبة الانحراف

إدارة التطوير المؤسسي

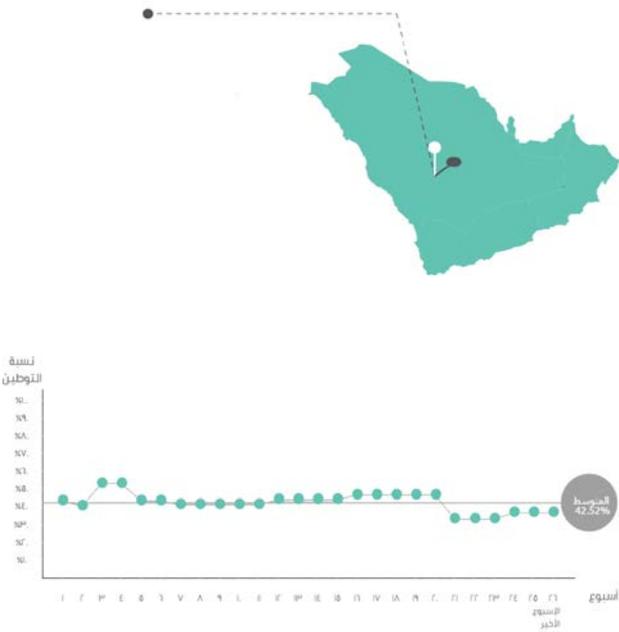


بلغت نسبة الإنجاز لإدارة التطوير المؤسسي ما يعادل 72%.

السعودية

إدارة الشركات والتنمية

جمعية المودة للتنمية الأسرية 9-174617

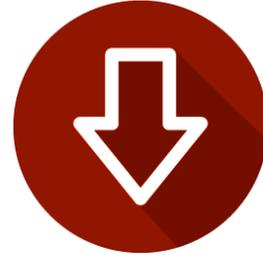


40%



نسبة الإنجاز

نسبة الانحراف



60%

بلغت نسبة الإنجاز لإدارة الشركات والتنمية ما يعادل 40%.

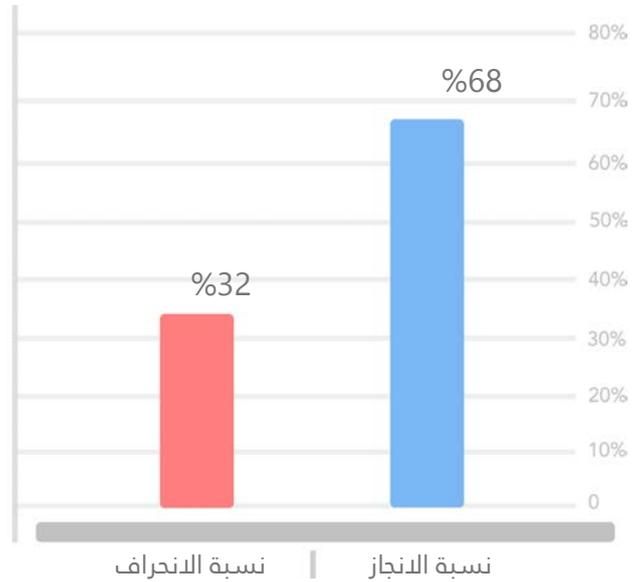
تقييم الكيان

إدارة الشؤون الإدارية والمالية

كيان بلاتيني	اعداد الوافدين حسب بيانات المركز الوطني للمعلومات	اعداد السعوديين المسجلين بالتأمينات الاجتماعية (مع احتساب الحالات الخاصة)
	12 وافد	7.00 سعودي
الخدمات الجماعية والإجتماعية	عدد الوافدين المستخدم في معادلة احتساب العمالة الوافدة لانغراض الاستخدام ونقل الخدمة	عدد السعوديين المستخدم في معادلة احتساب العمالة الوافدة لانغراض الاستخدام ونقل الخدمة
	11.77 وافد	8.71 سعودي

42.52%

متوسط نسبة التوطين



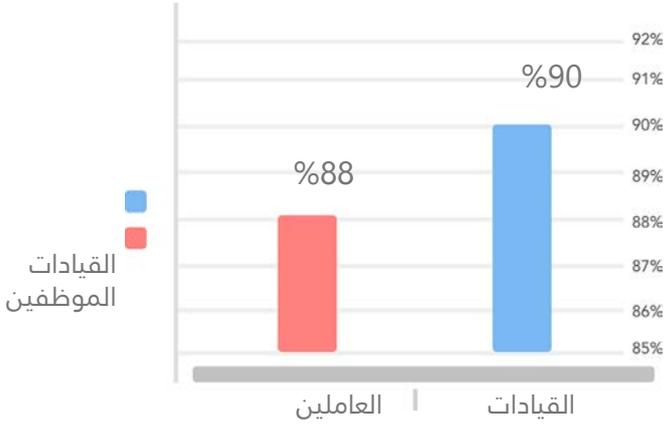
نسبة الانجاز
نسبة الانحراف

68%

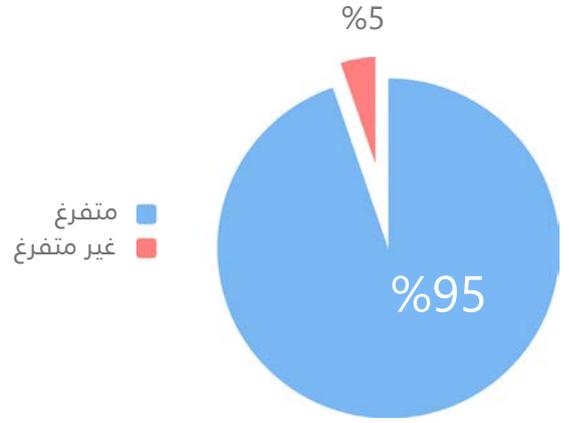
نسبة الإنجاز لإدارة الشؤون الإدارية والمالية

تقييم أداء القيادات والعمالين وقياس الرضا

يتم تقييم الأداء للقيادات والعمالين وفق نموذج 360 درجة



تفرغ الموظفين



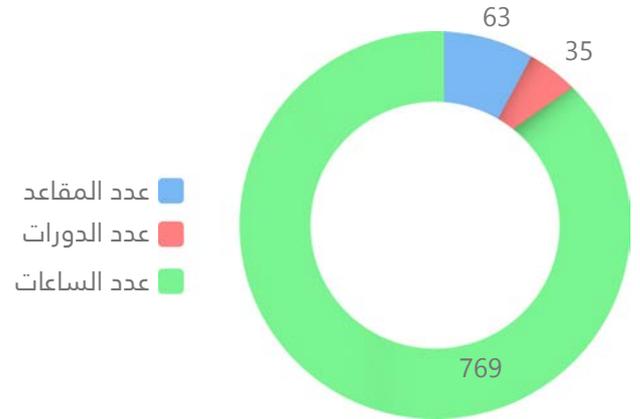
نسبة التفرغ في الجمعية بلغت 95%

فرص التحسين

275
فرصة تحسين

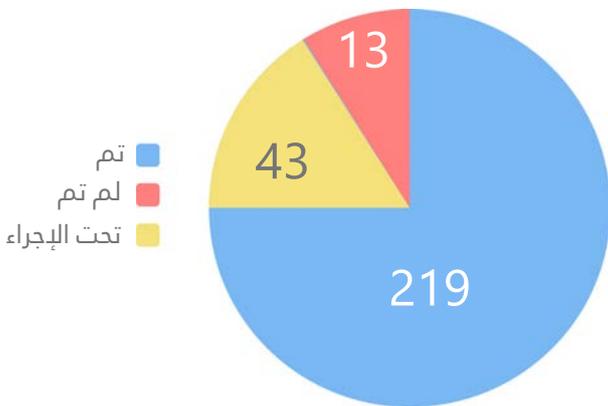
نسبة الإنجاز
79%

تمكين وتدريب الكفاءات



بلغ عدد الدورات 35

بإجمالي 769 ساعة



تم تطوير كفاءات منسوبي الجمعية بتقديم 35 دورة لرفع المهارات التخصصية والمهارية لفريق العمل

نتائج الشراكات والتبادل المعرفي



نتائج الشراكات الإستراتيجية

م	الشراكة	نتيجة الشراكة
1	لجنة تراحم	تم تنفيذ 3 دورات للسيدات حياة جديدة عدد المستفيدات 96
2	الأمن الدبلوماسي	تم تنفيذ 52 دورة في الإثراء الأسري عدد المستفيدين 2530
3	مشروع هارون	عقد عدد 2 ورشة عمل (إدارة التطوع – إدارة المخاطر)
4	القوات البرية	تم جدولة 5 دورات البداية بتاريخ 2017/2/15م
5	مراكز الأحياء	- متوقع فتح 4 فروع لتنفيذ أحكام الرؤيا والزيارة - تنفيذ دورات الإثراء الأسري (دورات اليوم الواحد)
6	غرفة جدة	تم تنفيذ أمسيتين عدد المستفيدين 137
7	شركة كريم	تقديم خدمات التوصيل مجانية و مخفضة للمستفيدين من المطلقات و الأسر المنفصلة
8	مكتب نصر البركاتي للمحاماة	تقديم استشارات قانونية للمطقات

صور من الشراكات

وقعت الجمعية عدد من الشراكات الاستراتيجية والاتفاقيات مع مجموعة من الشركاء ، وذلك سعياً من الجمعية لتوفير خدماتها لأكبر قدر ممكن من المستفيدين .



مع "غرفة جدة" لتنفيذ برامج
تنموية مشتركة للأسرة



تعاون مع شركة كريم
لنقل مستفيدات الجمعية من ذوي الدخل المحدود



مع القوات البرية بجدة
لتدريب منسوبي القوات البرية



تم توقيع اتفاقية لتدريب مستفيدي «تراحم» في أكثر من 11 برنامجاً تدريبياً
وقع الاتفاق عن لجنة تراحم الأستاذ / عبد الرحمن عبد الله الزهراني



مع مراكز الأحياء لتقديم خدمات الإرشاد الأسري وتنفيذ أحكام الرؤيا والزيارة
عبر 30 مركز



مع مبادرة هارون لتطوع المحترفين
لبناء نموذج إدارة المخاطر وإدارة التطوع عبر منسوبي البنك الأهلي التجاري



مع شركة نصر البركاتي للمحاماة
لتقديم الاستشارات القانونية المجانية للمطلقات

الزيارات والتبادل المعرفي



زيارة وفد جمهورية سريلانكا



زيارة وفد جنوب أفريقيا



زيارة وفد جمهورية جزر المالديف



زيارة وفد جمهورية أندونيسيا



زيارة وفد جمهورية تايلند



زيارة وفد من إمارة منطقة مكة المكرمة

الزيارات والتبادل المعرفي



زيارة وفد جمهورية كوريا



زيارة وفد جمهورية ماليزيا



زيارة جمعية ماجد



زيارة وفد جمهورية نيجيريا



زيارة مركز الراكه التعاوني



زيارة وفد جمهورية جزر المالديف

الزيارات والتبادل المعرفي



زيارة جمعية التنمية الأسرية بينبع



زيارة وفد جمعية مراكز الأحياء



زيارة وفد تايلند



زيارة وفد من ٨ جمعيات خيرية مشروع التأهيل التخصصي للقطاع الخيري
(مؤسسة سالم بن محفوظ - مركز بناء الطاقات)



زيارة وفد أسبانيا

التكريم والجوائز



جائزة التميز الرقمي والمركز الثالث على مستوى المملكة
من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات



جائزة المشروعات الاجتماعية الرائدة على مستوى
مجلس التعاون الخليجي



شرطة منطقة مكة المكرمة تكرم المودة



محكمة التنفيذ بجدة تكرم المودة



الحصول على شهادة C2E من المنظمة الأوروبية للجودة EFQM وتطبيق معايير التميز المؤسسي
الأوروبي 9 معايير و 32 مؤشر و حوالي 200 معيار فرعي.



المودة
almawaddah

جمعية المودة للتنمية الأسرية
Almawaddah Society for Family Development

الأداء الاقتصادي



ملاحظة

العام 2016 م يزيد عن العام الفائت
بـ 80 يوم وذلك للتحويل من التاريخ الهجري إلى الميلادي

التقرير المالي

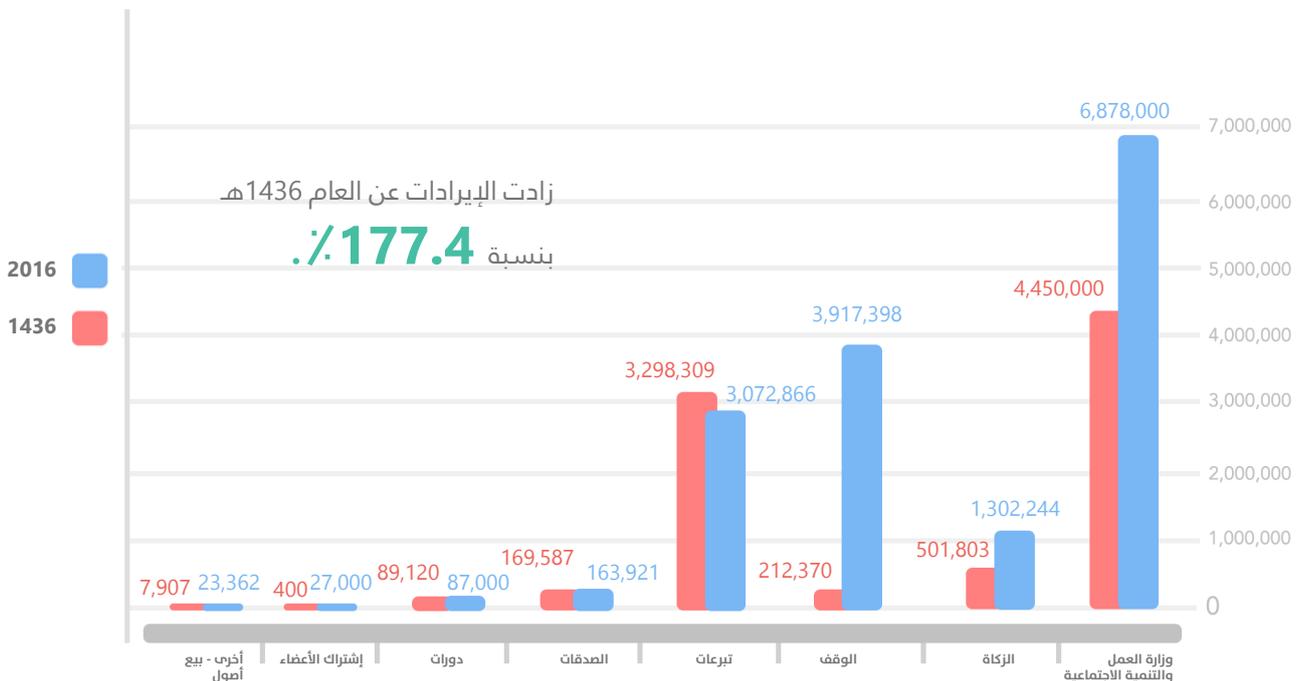
أولاً : القيمة الاقتصادية المولدة
(ر.س)

الجمعية تستخدم منهج
ABC المحاسبي

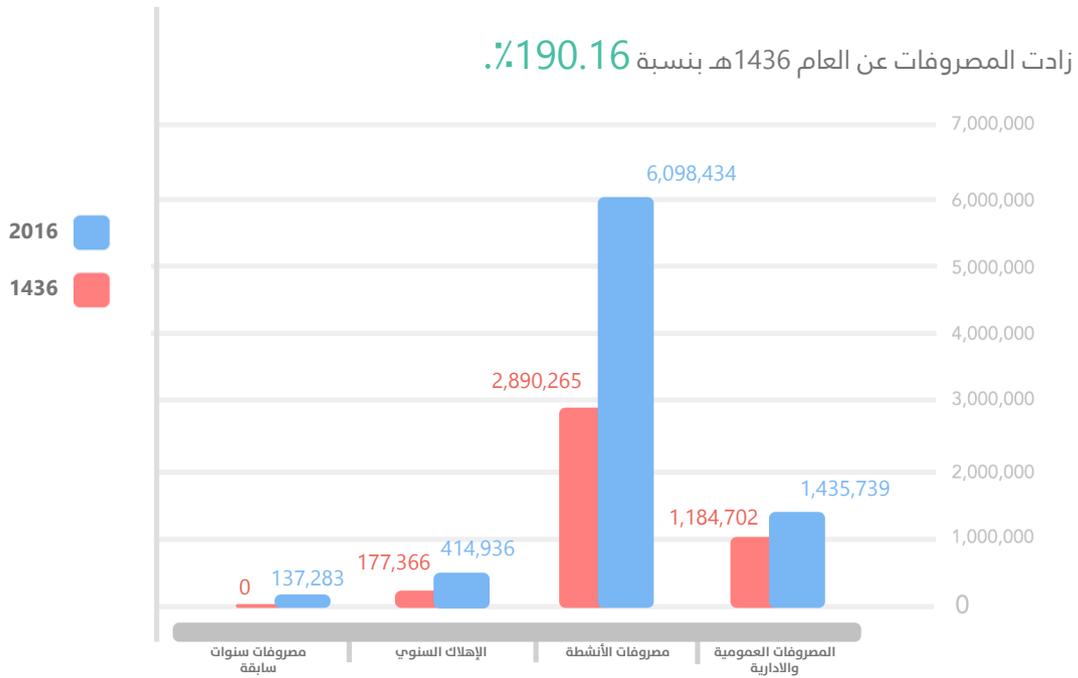
هو نظام محاسبي يقوم على أساس حساب نظام التكاليف في قياس التكلفة والرقابة عليها حتى يتم تقديم الخدمات بأقل تكلفة وأعلى جودة

القيمة الاقتصادية المولدة (ر.س)	
الإيرادات	15,471,791
القيمة الاقتصادية المباشرة الموزعة	
تكاليف تشغيل البرامج	6,098,434
مصاريف عمومية وإدارية	1,435,739
مدفوعات أخرى	137,283
إهلاك الأصول	414,936
القيمة الاقتصادية المتبقية	7,385,399

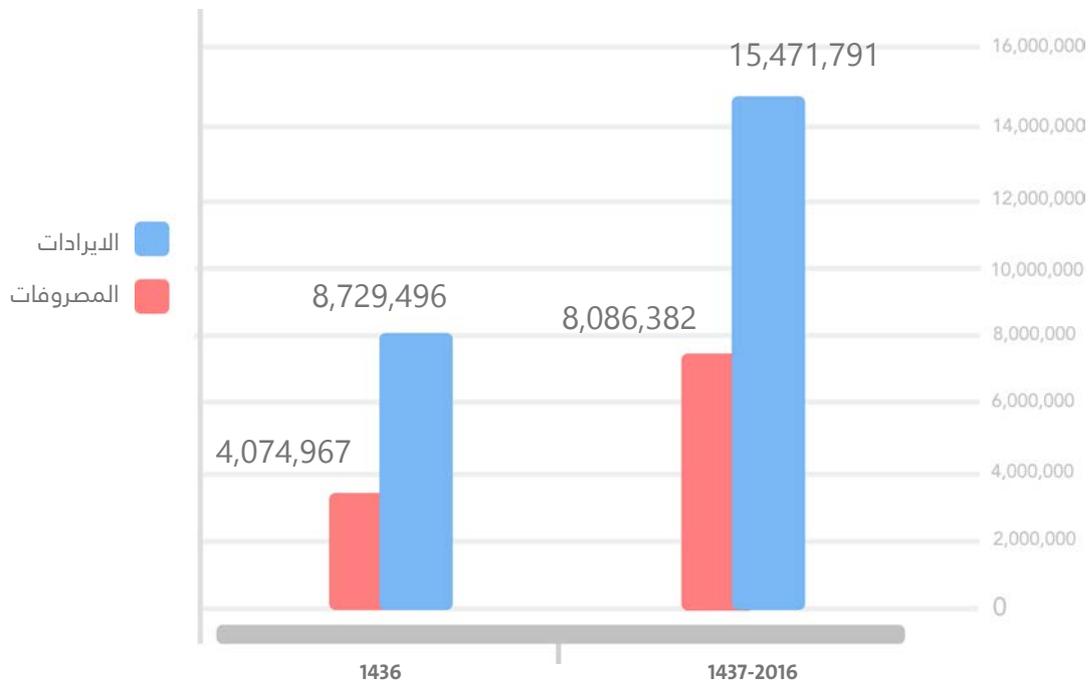
ثانياً : مقارنة الإيرادات مع العام 1436 هـ



ثالثاً : مقارنة المصروفات مع العام 1436 هـ



رابعاً : مقارنة الإيرادات والمصروفات مع العام 1436 هـ



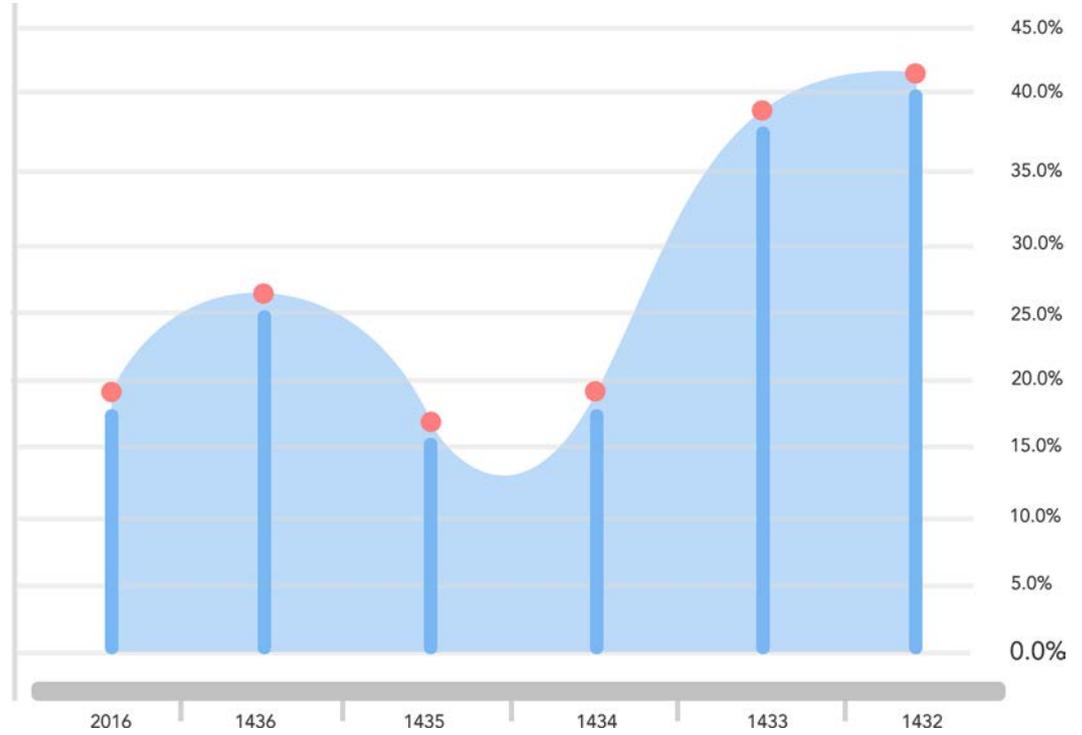
م	البيان	1437/ 2016	1436
1	الإيرادات	15,471,791	8,729,496
2	المصروفات	8,086,382	4,074,967

المؤشرات المالية

مؤشر المصروفات العمومية والادارية

مؤشر المصروفات = (المصروفات العمومية والادارية) / إجمالي المصروفات

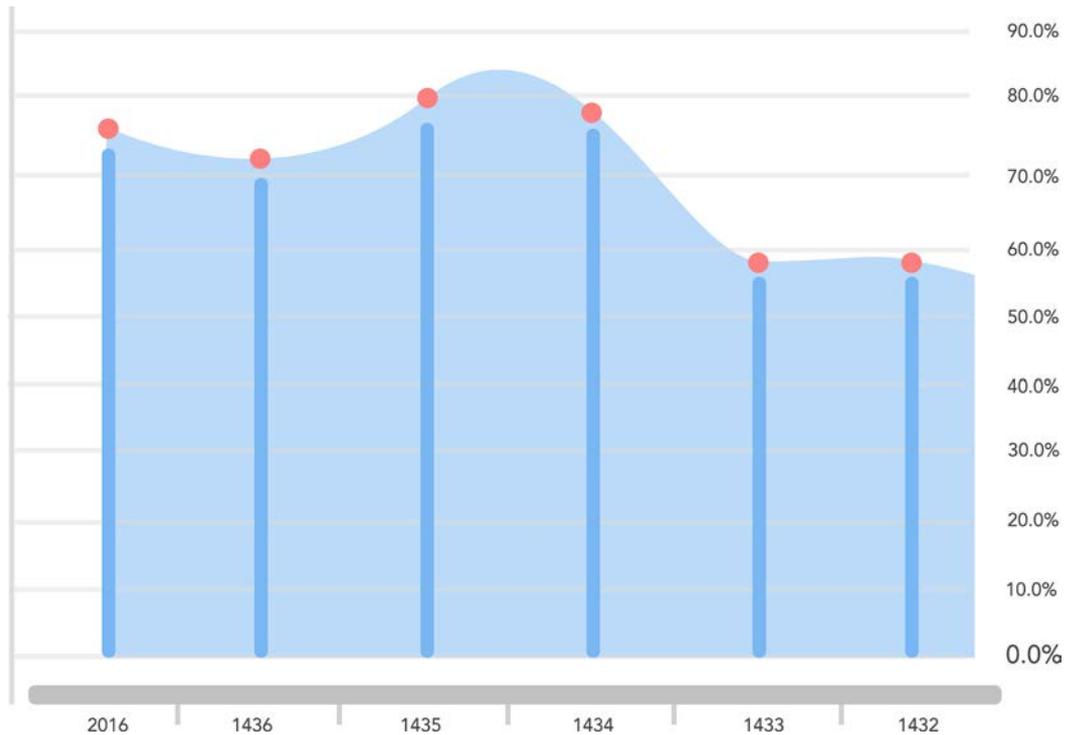
بلغت
نسبة
المؤشر
17.8%



مؤشر مصروفات البرامج والمشاريع

مؤشر مصروفات البرامج والمشاريع = (مصروفات البرامج العام) / إجمالي المصروفات

بلغت
نسبة
المؤشر
75.4%

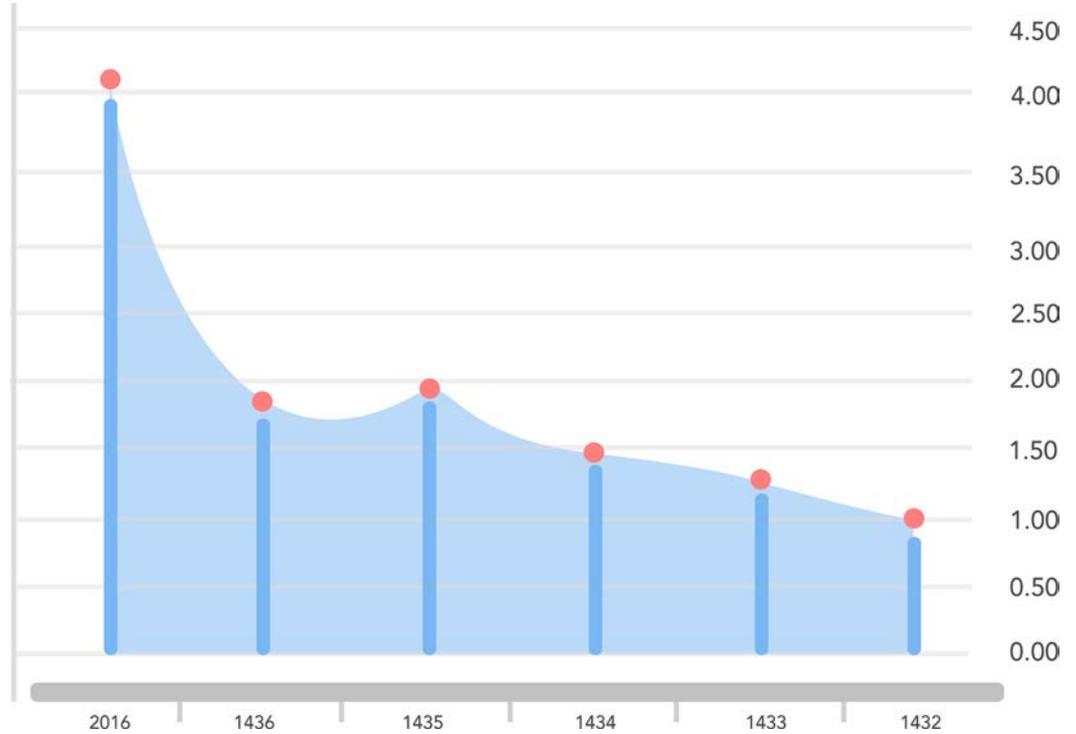


المؤشرات المالية

مؤشر نمو مصروفات البرامج

مؤشر نمو مصروفات البرامج والمشاريع = (مصروفات البرامج للعام) / مصروفات البرامج للعام 1432 هـ

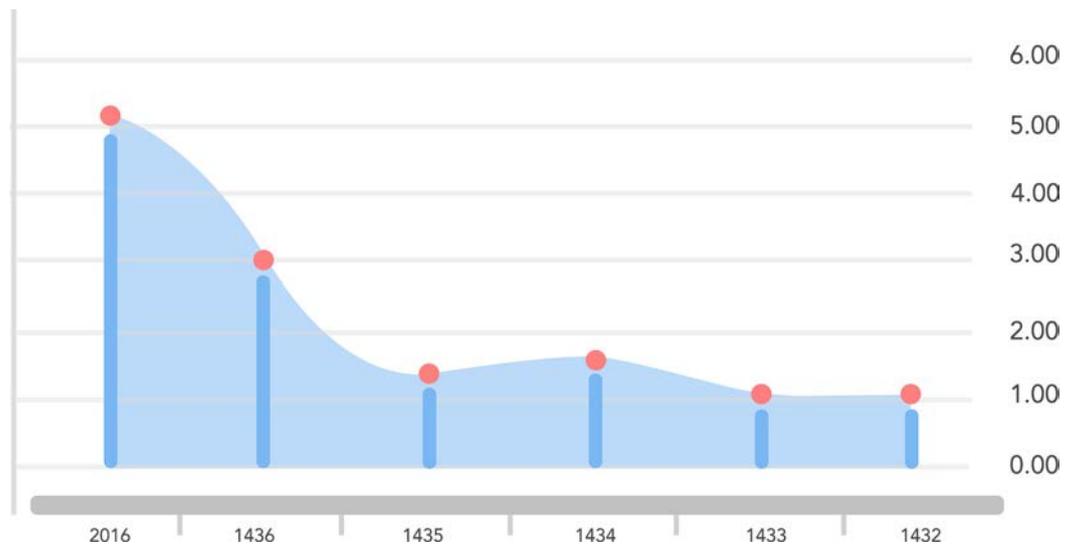
بلغ
المؤشر
4.05
أضعاف



مؤشر نمو الإيرادات

مؤشر نمو الإيرادات = (إيرادات العام) / إيرادات العام 1432 هـ

بلغ
المؤشر
5.15
أضعاف

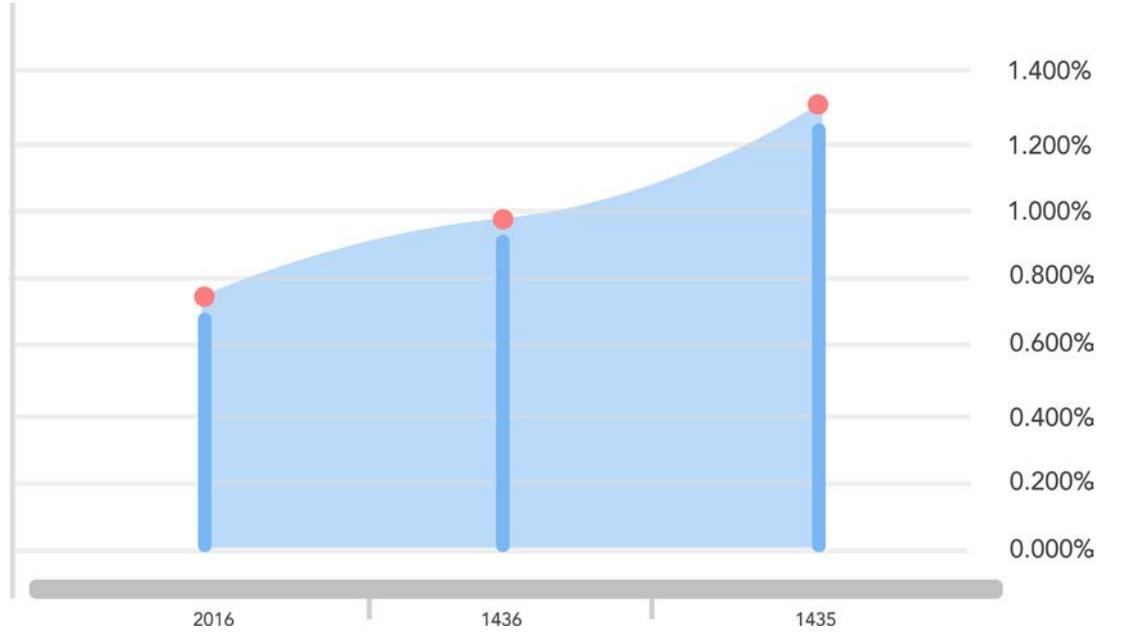


المؤشرات المالية

مؤشر جمع التبرعات

مؤشر جمع التبرعات = (مصاريف جمع التبرعات للعام) إجمالي المصاريف

بلغت
نسبة
المؤشر
0.701%



أداء الاستدامة البيئية

معدل استهلاك الطاقة



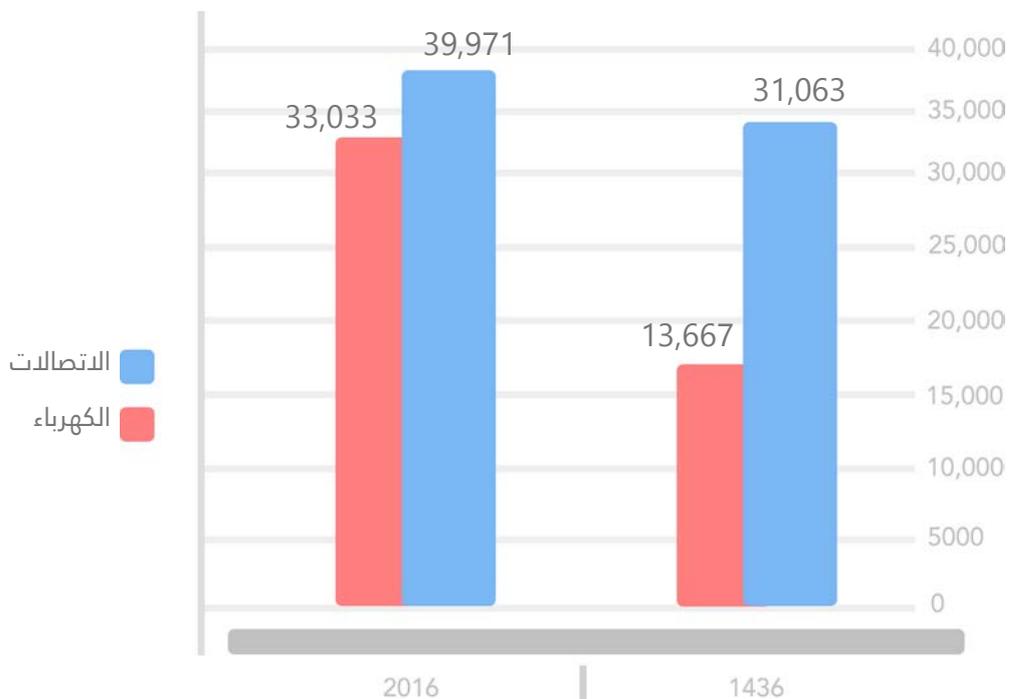
٪0.41

نسبة استهلاك الطاقة خلال العام من إجمالي المصروفات

٪0.49

بلغت قيمة الاتصالات خلال العام من إجمالي المصروفات

تكلفة استهلاك الطاقة



” إدارة المخاطر الإقتصادية بالجمعية

منهجية إدارة المخاطر إدارة المخاطر :

- المواصلة والمتابعة على الاعتماد الذاتي في التدريب كونه يشكل جزء من المصروفات من خلال :
 1. الاعتماد الذاتي على المدربين الداخليين بشكل أكبر.
 2. دراسة دورية للبرامج التدريبية (أوقات التدريب – المواد التدريبية – التكاليف المصاحبة – تكرار التدريب .)
 3. اختيار التدريب والمدربين والعروض بشكل مقنن وفعال بعد دراسة تفصيلية وتحت اشراف لجنة تقييم مستقلة للعروض .
 4. الاستفادة من المتدربين المتميزين باستقطابهم وتحفيزهم للمشاركة مع الجمعية
- التقييم الدوري للمنتجات والأنشطة عالية الصرف (من واقع القوائم المالية) وعالية المخاطر (من واقع سجل المخاطر والأحداث) ويتم ذلك من خلال : الاستفادة من الخبرات السابقة (مثال ذلك : مبادرة شوري وكيفية تقنين خط سير عمل الرد الآي والحرص على فعاليتها والاستفادة القصوى منها ، كما يتم الاستفادة من تقارير الجودة ووضع مؤشرات الأداء لقياس الإنتاجية ورسم خطط بديلة عند الحاجة).

هي الإجراء الذي يتخذ للتخطيط والإدارة لاحتمالية أي حدث يؤدي لخسارة أو ضرر للجمعية مع التركيز بشكل خاص على المخاطر المصاحبة والنتيجة من البرامج ، الأنشطة، تقنية المعلومات ، الخدمات المتوفرة، الإدارة المالية، التوظيف ، أدوار مجلس الإدارة وإدارة الجمعية. الوسائل المتبعة لإدارة المخاطر :

- أهمية التوعية بدور ادارة المخاطر الاستباقي والتفاعلي لمواجهة الأزمات والمخاطر وضرورة إيصال هذه الأهمية لجميع أفراد الجمعية.

- الاستفادة من تفعيل مبدأ (التسويق الذاتي) والذي يهدف لإيصال اسم الجمعية وأهدافها ونشاطاتها لأكبر شريحة من المجتمع (داعمين- جهات حكومية/خاصة – شركات ومؤسسات – رجال الأعمال – مستفيدين) من خلال:
 1. تكثيف وتفعيل التواجد في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل أكبر) توقيت الطرح – نوع ومضمون الرسالة .)
 2. التواجد الدائم في الفعاليات والمناسبات (مهرجانات التسوق – البازارات) كون العائلة هي الشريحة الأكبر التي تستهدفها مثل هذه الفعاليات. ويكون ذلك بالتنسيق مع الجهات الحكومية (إمارات المناطق – الوزارات المعنية) لإدراج اسم الجمعية في جميع هذه الفعاليات حتى تصل أكبر قدر من شرائح المجتمع.
 3. التركيز على الحلول السريعة ذات التكلفة القليلة أو التي لا تصاحبها أي تكلفة.

2. استبدال الأصول ذات تكلفة الصيانة العالية (السيارات وعددها ثالث سيارات) بسيارات جديدة يتم التواصل فيها مع الداعمين لتوفيرها إن أمكن، كما يتم الاستعانة بشراكات أكبر تخفض المصاريف التشغيلية.
3. تخفيض المكافآت والانتدابات.
4. تخفيض فواتير الخدمات بالتوعية المستمرة والتشغيل المقنن للخدمات.
5. استبدال مكائن الضيافة لتكون ضمن الإيرادات بتعويضها بمكائن البيع الذاتي.
6. وضع آلية فعالة للموافقة على المصروفات المالية ومراجعتها عن الطريق الإدارة المالية بشكل مستمر.
7. أهمية التعامل مع المخاطر وذلك عن طريق:
 8. تجنب المخاطر بوضع ضوابط رقابية فعالة تضمن تلافيتها أو التقليل من حدوثها ووقوعها وتشمل هذه الضوابط وجود سياسات وإجراءات فعالة، قائمة صلاحياتر للعمليات والأنشطة المالية وذات المخاطر العالية.
 9. نقلها لطرف آخر يتولى تحملها في إطار العقود المبرمة والتأمين المصاحب لتغطية أي خسائر أو مخاطر.
 10. قبولها بموافقة تفصيلية من الإدارة العليا تشمل النسب والمبالغ التي يتم قبولها ويتم تقييم وتغيير هذه المعلومات والبيانات بشكل سنوي .

- استحداث فرص جديدة تكفل إيرادات أعلى للجمعية مثل :
 - 1.الاستثمارات في مواقع الجمعية بتأجير واجهات المباني (تحت أسس ومعايير بما يليق بمسمى الجمعية وأنشطتها) ، وقد تم طرح فكرة التأجير لواجهات مبنى الجمعية أو داخلها لعمل صرافات آلية، زيادة مكائن البيع الذاتي.
 2. تشكيل فريق عمل مختص بجدول زيارات محددة على مدار السنة يتم من خلالها استهداف عدد محدد سنوياً من الداعمين (جهات حكومية/خاصة – شركات ومؤسسات – رجال الأعمال) وذلك بتصميم وتطوير مادة مخصصة لكل زيارة.
 3. الاستناد بشكل أكبر على الخطة الإستراتيجية للمملكة العربية السعودية (رؤية ٢٠٣٠) وربطها بإستراتيجية ومهام ونشاطات الجمعية مما يقوي الطرح والمحتوى.
 4. زيادة عدد الأعضاء واستحداث فئات جديدة (كعضو مودة – عضو رائد – عضو متميز) برسوم مدروسة ومقننة.
 5. الاستثمارات في النقد المتواجد بمنتجات استثمارية ذات مخاطر قليلة وربح مضمون.
 6. البدء في وضع رسوم رمزية على الخدمات المجانية والبرامج المجانية.

- ادارة فعالة لتقليل مصروفات الجمعية وتكون كالتالي :
 1. تقنين النثریات وهي المصروفات التي تشكل جزء كبير في القوائم المالية ومثال ذلك القرطاسية والأدوات.

تقرير المحاسب القانوني



باكودح وأبو الخير

محاسبون قانونيون
عضو في مجموعة بي كي آر العالمية

B K R
INTERNATIONAL





شركة عبداللہ باکودح وعادل أبو الخير

معدتہ - شركة تضامن - ترخيص رقم ٢٩

ص.ب ١٣٣٢٠ ج.س.ع ٢١٢٩٢ - المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠١٣٦٧٥٧٢٧٠ / ٠١٣٦٧٥٧٢٧٠ فاكس تحويلة ١٠٨

بريد الإلكتروني: adefaboulkhair@yahoo.com

رقم عضوية الغرفة التجارية : ٩٠٢٩١

تقرير مراجعي الحسابات

المحترمين

إلى : جمعية المودة للتنمية الأسرية

جدة - المملكة العربية السعودية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته . . . وبعد

نطاق المراجعة :

لقد راجعنا قائمة المركز المالي لجمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة - مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (٦٠١) كما هي في ٢٠١٦/١٢/٣١م وقائمة الدخل والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٧) المعتبرة جزءاً من هذه القوائم المالية المعدة من قبل الجمعية والمقدمة لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها .

إن هذه القوائم المالية هي مسنولة إدارة الجمعية وأن مسنوليتنا هي إبداء رأينا على القوائم المالية بناءً على المراجعة التي أجريناها ، وقد تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية واشتملت على إجراء الاختبارات اللازمة للمستندات والإجراءات الأخرى التي رأيناها ضرورية لتكوين درجة معقولة من القناعة تمكننا من إبداء رأينا حول القوائم المالية .

رأي مطلق :

وفي رأينا أن القوائم المالية المذكورة أعلاه ككل :
تظهر بعدل المركز المالي لجمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة كما هي في ٢٠١٦/١٢/٣١م ونتائج أعمالها للسنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الملزمة لظروف الجمعية .

لفت انتباه : تم تحويل السنة المالية للجمعية من الهجري الي الميلادي .

حرر في ١٤٣٨ / ٠٥ / ٠٤ هـ

الموافق ٢٠١٧ / ٠٢ / ٠١ م

باکودح وأبو الخير

محاسبون قاتونيون

عادل عبد الله أبو الخير
ترخيص رقم (٣٥٥)



Independent member of

BKR
INTERNATIONAL

مكاتب في معظم أنحاء العالم

مكاتب في كل من الرياض ودمام

جمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (٦٠١)
منطقة جدة - المملكة العربية السعودية
القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات
كما في ٢٠١٦/١٢/٣١ م
(بالريال السعودي)

مقارن ١٤٣٦هـ	مبلغ كلي	مبلغ جزئي	إيضاح	البيان
				أولاً : الموجودات
				الأصول المتداولة
			٣	نقدية بالبنوك
٥,٨٧٨,٨٩٣		١٢,٦٤٩,٩٦٧		عهد نقدية
٢٤,١٥٤		١,٠٠٠		سلف موظفين
٢١,١٠١		٩٣,٣٧٨		مصروفات مقدمة
٤٩٥,٠٠٠		٣٣٧,٥٠٠		إجمالي الأصول المتداولة
٦,٤١٩,١٤٨	١٣,٠٨٠,٨٤٥			صافي الأصول الثابتة
٤٥٧,٠٤٣	٩٩٥,٧٤٩		٧	إجمالي الموجودات
<u>٦,٨٧٦,١٩١</u>	<u>١٤,٠٧٦,٥٩٤</u>			ثانياً : المطلوبات
				الخصوم المتداولة
			٤	الذمم الدائنة
٢٥٠,٠٠٠		٠,٠٠٠		مصروفات مستحقة
١٧١,٥٩٧		٠,٠٠٠		مخصص نهاية الخدمة
٠,٠٠٠		٢٣٦,٥٩١		إجمالي الخصوم المتداولة
٤٢١,٥٩٧	٢٣٦,٥٩١			حقوق الملكية
				مال الجمعية
١,٨٠٠,٠٦٥		٦,٤٥٤,٥٩٤		فائض السنة
٤,٦٥٤,٥٢٩		٧,٣٨٥,٤٠٩		مجموع حقوق الملكية
٦,٤٥٤,٥٩٤	١٣,٨٤٠,٠٠٣			إجمالي المطلوبات
<u>٦,٨٧٦,١٩١</u>	<u>١٤,٠٧٦,٥٩٤</u>			

إن الايضاحات من (١) الي (٧) المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم

(٢)



جمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (٦٠١)
منطقة جدة - المملكة العربية السعودية
القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات
كما في ٢٠١٦/١٢/٣١ م
(بالريال السعودي)

إيضاح	مبلغ جزئي	مبلغ كلي	مقارن ١٤٣٦هـ	البيان
		١٥,٤٧١,٧٩١	٨,٧٢٩,٤٩٦	إجمالي المقبوضات ناقص
٥		٦,٠٩٨,٤٣٤	٢,٨٩٠,٢٦٥	مصروفات الأنشطة
		٩,٣٧٣,٣٥٧	٥,٨٣٩,٢٣١	مجمّل الفائض ناقص
٦	١,٤٣٥,٧٣٩		١,٠٠٧,٣٣٦	المصاريف العمومية والإدارية
٧	٤١٤,٩٢٦		١٧٧,٣٦٦	إهلاك الأصول الثابتة
	١٣٧,٢٨٣		٠,٠٠	مصروفات سنوات سابقة
		١,٩٨٧,٩٤٨	١,١٨٤,٧٠٢	
		٧,٣٨٥,٤٠٩	٤,٦٥٤,٥٢٩	صافي فائض السنة

إن الايضاحات من (١) الي (٧) المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم

(٣)



بيان قائمة التدفق النقدي للعام المالي المنتهي في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

مقارن ١٤٣٦ هـ	٢٠١٦	البيان
		التدفقات النقدية من أنشطة التشغيل
٤,٦٥٤,٥٢٩	٧,٣٨٥,٤٠٩	فائض السنة
		تسويات صافي الدخل مع صافي النقد المحصل من أنشطة التشغيل
١٧٧,٣٦٦	٤١٤,٩٢٦	إهلاك الأصول الثابتة
٠,٠٠٠	(١٥,٠٠٠)	استبعاد إهلاك أصول ثابتة
(٨,٩٧٤)	٢٤,١٥٤	العهد النقدية
(١٣,٤٣٥)	(٧٢,٢٧٧)	سلف الموظفين
(٤٩٥,٠٠٠)	١٥٧,٥٠٠	مصرفات مقدمة
٢١٧,٩٧٤	(٢٥٠,٠٠٠)	الذمم الدائنة
١٧١,٥٩٧	(١٧١,٥٩٧)	مصرفات مستحقة
٠,٠٠٠	٢٣٦,٥٩١	مخصص نهاية الخدمة
٤,٧٠٤,٠٥٧	٧,٧٠٩,٧٠٦	صافي النقد المحصل من أنشطة التشغيل
		التدفق النقدي من أنشطة الاستثمار
(١٨,٧٠٠)	(٩٥٣,٦٣٢)	إضافة الأصول الثابتة
٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	استبعاد الأصول الثابتة
(١٨,٧٠٠)	(٩٥٣,٦٣٢)	صافي النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار
		التدفق النقدي من أنشطة التمويل
١٩١,١٩٦	٤,٦٥٤,٥٢٩	مال الجمعية
(١٩١,١٩٦)	(٤,٦٥٤,٥٢٩)	فائض مرحل محمل علي مال الجمعية
٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	صافي النقد المحصل من أنشطة التمويل
٤,٦٨٥,٣٥٧	٦,٧٧١,٠٧٤	صافي التغير في النقدية بالصندوق والبنك
١,١٩٣,٥٣٦	٥,٨٧٨,٨٩٣	رصيد النقدية بالصندوق والبنك في بداية العام
٥,٨٧٨,٨٩٣	١٢,٦٤٩,٩٦٧	رصيد النقدية بالصندوق والبنك في نهاية العام

إن الإيضاحات المرفقة من (١) الي (٧) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم

(٤)



جمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (٦٠١)
منطقة جدة - المملكة العربية السعودية
إيضاحات حول البيانات المحاسبية والمالية
عن السنة المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

إيضاح رقم (١) نبذة عامة

الكيان القانوني : جمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة . جمعية خيرية مسجلة لدى وزارة الشؤون الاجتماعية برقم (٦٠١) وتاريخ ١٤٣٢/٦/١٥ هـ ومركزها الرئيسي جدة - منطقة مكة المكرمة - المملكة العربية السعودية .

أهداف الجمعية : الاصلاح والتوجيه الاسري وعقد دورات وندوات لتأهيل الشباب والفتيات للحياة الزوجية واصدار مطويات لتوعية أفراد الاسرة بالحياة الزوجية .

إيضاح رقم (٢) الإجراءات والسياسات المالية المتبعة

أ. الأساس المحاسبي :
يتم تسجيل كافة البيانات المالية وفقاً للأسس المحاسبية المتبعة :

١. مبدأ التكلفة التاريخية .
٢. مبدأ الاستحقاق .
٣. مبدأ الاستمرارية .
٤. جميع المبالغ الواردة بالريال السعودي .
٥. مبدأ مقابلة الإيرادات بالمصروفات .
٦. تغطي القوائم المالية الفترة من ١٤٣٧/٠١/٠١ هـ الي ٢٠١٦/١٢/٣١ م حيث تم تغيير السنة المالية للجمعية من الهجري الي الميلادي .

ب. إهلاك الأصول الثابتة :

يتم إهلاك الأصول الثابتة على أساس التكلفة التاريخية وبنسب إهلاك مناسبة سنوياً حسب التالي :

سيارات ٢٠ %	أجهزة كهربائية ومكتبية ١٥ %
أثاث ومفروشات ١٠ %	تأهيل وتأثيث المبني الجديد ٢٠ %

إيضاح رقم (٣)

تحليل النقد في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

مقارن ١٤٣٦هـ	المبلغ	البيان
٢١٩,٥٦٠	٠,٠٠	مصرف الراجحي - عام
٤,٢٠٣,٩١٥	٤,٠٦٧,٤٨٦	مصرف الراجحي ح/ ٦٠٨٠١٠٤٠٠٠٠٣
٥٠١,٨٠٣	٣١٢,٢٠٨	مصرف الراجحي - زكاة ح/ ٤٠٠٠١١
٥٠٧,٢٦٥	٣,٤٢٤,٦٦٣	مصرف الراجحي - وقف - ح/ ٤٠٠٠٣٧
١٥٢,٨٠٣	٢٣٤,٤٦٣	مصرف الراجحي - صدقات - ح/ ٤٠٠٠٢٩
١٤٢,٥١٤	٢٠٩,٢٣٩	البنك الاهلي التجاري ح/ ١٠٣
٧١,٨٤٩	١٥٤,٣٦٤	البنك الاهلي التجاري ح/ ٣٠٣
٢٣,٣٧٨	٤٠,٦٧٤	بنك البلاد ١٧
١٧,٩٢١	٣٢,٩٨٩	بنك البلاد ٢٨
٣٥,٠٣٨	٦٨,١١٦	بنك البلاد ٣٦
٢,١٤٧	٥,٩٨٩	بنك البلاد ١
٧٠٠	٤,٠٩٩,٧٧٦	مصرف الانماء
٥,٨٧٨,٨٩٣	١٢,٦٤٩,٩٦٧	الإجمالي

إيضاح رقم (٤)

الذمم الدائنة في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

مقارن ١٤٣٦هـ	المبلغ	البيان
٢٥٠,٠٠٠	٠,٠٠	مهندس / فيصل السمودي
٢٥٠,٠٠٠	٠,٠٠	الاجمالي

(٦)

إيضاح رقم (٥)
مصاريف الأنشطة في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

مقارن ١٤٣٦ هـ	المبلغ	البيان
٢٧٥,٠١٧	٤٢٩,١٨٣	تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج
٠,٠٠	١٠٠,٠٢٦	القائد الأسري
١١,٣٠٠	٨٣,٠٨٥	دورات تنموية هادفة للأسرة
٣,١٨٢	٢٥,٢٧٢	بناء منهج وارف لتربية الأبناء
١٥,٣٥٥	٢٦,٤٤١	راندات بعد الطلاق
٠,٠٠	٢,٥٩٠	الطلاق الناجح
٤,٦٧٣	٣٦,٧٤٥	حياة جديدة لنزلاء السجون
٦٦٧,٦٩٥	٩٢١,٩٣٨	برنامج الإرشاد الهاتفي
٠,٠٠	٣٦٠,٨٣٦	برنامج شوري للإرشاد بالمقابلة
٠,٠٠	٤٥,٥٠٠	الإرشاد الأسري الإلكتروني
٠,٠٠	٥٦	إختبار التوافق الزوجي والتخطيط
٠,٠٠	١٠٥,٤٠٤	مستقر لزيارة المحضونين
٥,٠٢٠	١٣٣,٩٥٦	ندوة التأثير الأسري
٩١,٧٠٠	١٢٣,٥١٠	حملة تصحيح مفاهيم الحياة الأسرية
٠,٠٠	١٤,١٤٥	مسابقة فكر للبحوث الأسرية
١٠١,٩٨٥	٢٠٩,٠٥٨	بحوث و إصدارات المودة
٠,٠٠	٥١٥	تطوير وتفعيل مؤشر الأسرة
٠,٠٠	١٥٥,٩٩٣	ورشة تطوير لائحة مراكز الإرشاد
٠,٠٠	٨,٨١٥	إعداد المحكم الأسري
٠,٠٠	١٥,٢٦٠	المرشدين والمرشدات في الإرشاد
٥٢,٢٠٠	١٠٢,٥٢٤	تأهيل مدربين ومدربات بتنمية الأسرة
٠,٠٠	٣٣,٦٠٠	التدريب الميداني للدراسات العليا
١,٠٥٤,٠١٨	١,٦٠٤,٦٤٠	رواتب وأجور - موظفي البرامج
٠,٠٠	٢٤,٣٤٩	التأمين الطبي - موظفي البرامج
١٠١,٥٨١	٨٢,٥٤٦	التأمين الإجتماعي- موظفي البرامج
١٤٠,٠٠٠	٥٦٨,٧٥٠	إيجارات - البرامج والمشاريع
٠,٠٠	٣٣,٣١٠	إتصالات - البرامج والمشاريع
٠,٠٠	٢٧,٠٠٤	كهرباء- البرامج والمشاريع
٠,٠٠	٤٨,١٦١	صيانة عامة - البرامج والمشاريع
٠,٠٠	٣٩,٣٧٣	قرطاسية وأحبار ونثريات- البرامج والمشاريع
٠,٠٠	٢٨,٦١٧	السفر والإنتداب- البرامج والمشاريع
٢,٥٢٣,٧٢٦	٥,٣٠١,٢٠٢	ما بعده

(٧)

تابع إيضاح رقم (٥)
مصاريف الأنشطة في
م ٢٠١٦/١٢/٣١

مقارن ١٤٣٦ هـ	المبلغ	البيان	ما قبله
٢,٥٢٣,٧٢٦	٥,٣٠١,٢٠٢		
١٥٦,٠١٥	٢٠٨,٢٦٨	حملة التعريف ببرامج وأنشطة الجمعية	
٠,٠٠	١٨,٠٠٠	نشر أخبار الجمعية في الإعلام	
٨,١٥٠	١٩,٥٧٩	المشاركة في المناسبات المحلية والعالمية	
١١٧,٢٧٩	٨٧,١٦٠	إصدارات الجمعية المطبوعة	
٠,٠٠	٥٠٠	منتدى الأسرة والتنمية الأول	
٠,٠٠	٤٥,٩١٥	تطوير وتنمية قدرات منسوبي الجمعية	
١,٥٠٠	١٧,٥٥٠	تطوير الخدمات الإلكترونية	
٠,٠٠	١٩٢,٩٦٨	التميز المؤسسي EFQM	
٠,٠٠	٣,٠٥٠	المشاركة في جوائز التميز	
٠,٠٠	٨٨,٣١٧	بناء استراتيجية الاتصال والهوية	
٠,٠٠	٧,٤٦٨	تطوير التوجه الإستراتيجي	
٨٣,٥٩٥	١٠٨,٤٥٧	الحملة التسويقية للتبرعات من الأفراد	
٢,٨٩٠,٢٦٥	٦,٠٩٨,٤٣٤	الإجمالي	

(٨)

إيضاح رقم (٦)
المصاريف العمومية والادارية ٢٠١٦/١٢/٣١ م

مقارن ١٤٣٦ هـ	المبلغ	البيان
٥٤٣,٨٤٩	١,٠١٣,٥٩١	رواتب واجور
١٥,٣٦٧	٥,٧٢٤	إنتداب
٠,٠٠	٤٨,٣٢٥	الصيانة والاشتراقات - التقنية
٤٥,٤٣٥	٤٥,٥٥٦	بوفية وضيافة
٠,٠٠	٥٥	مصاريف بنكية
٠,٠٠	٤٦,٠٥٠	مكافآت
١٣,٦٦٧	٦,٠٢٩	كهرباء ومياه
٣١,٠٦٣	٦,٦٦١	بريد وهاتف
٠,٠٠	٧,٨٧٥	قرطاسية
١١٨,٤٤١	٧٨,٥٢٠	تأمينات اجتماعية
٥٩,٦٥٣	٥٣,٩٧٠	التامين الطبي
٦٠,٠٠٠	١١٣,٧٥٠	ايجارات
١٠٤,٠٤٦	٩,٦٣٣	صيانة عامة
١٥,٨١٥	٠,٠٠	تدريب وتطوير العاملين
١,٠٠٧,٣٣٦	١,٤٣٥,٧٣٩	الاجمالي

جمعية المودة للتنمية الأسرية بجدة رقم (٦٠١)
إيضاح رقم (٧) الموجودات الثابتة

الإجمالي	تأهيل وتأثيث المبنى الجديد	سيارات	أجهزة كهربائية	الأثاث والمفروشات	تكاليف الأصول
١,١٨٣,٨٤٥	٠,٠٠٠	٢٣٩,٨٥٠	٧١٣,٧٤٥	٢٣٠,٢٥٠	الرصيد في ١٢/٣٠/١٤٣٦هـ
٩٥٣,٦٣٢	٦٣٤,٤٠٥	٠,٠٠٠	٩٩,٤٤٧	٢١٩,٧٨٠	إضافات خلال السنة
١٥,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	إستبعاد أصول
٢,١٢٢,٤٧٧	٦٣٤,٤٠٥	٢٣٩,٨٥٠	٨١٣,١٩٢	٤٣٥,٠٣٠	الرصيد في ١٢/٣١/٢٠١٦م
٧٢٦,٨٠٢	٠,٠٠٠	١٥٧,٠٠٠	٤٠٤,٤٠٣	١٦٥,٣٩٩	الإستهلاك المتراكم
٤١٤,٩٢٦	١٥٤,٦٩٠	٥٨,٤٨٤	١٤٨,٧١٤	٥٣,٠٣٨	الرصيد في ١٢/٣٠/١٤٣٦هـ
١٥,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	إهلاك خلال العام
١,١٢٦,٧٢٨	١٥٤,٦٩٠	٢١٥,٤٨٤	٥٥٣,١١٧	٢٠٣,٤٣٧	إستبعاد اهلاك
٩٩٥,٧٤٩	٤٧٩,٧١٥	٢٤,٣٦٦	٢٦٠,٠٧٥	٢٣١,٥٩٣	الرصيد في ١٢/٣١/٢٠١٦م
٤٥٧,٠٤٣	٠,٠٠٠	٨٢,٨٥٠	٣٠٩,٣٤٢	٦٤,٨٥١	صافي القيمة الدفترية في
					٢٠١٦/١٢/٣١م
					صافي القيمة الدفترية في
					٢٠١٦/١٢/٣٠هـ

(١٠)

” المتبرعين للعام 2016 “

م	اسم الداعم / المانح	المبلغ
1	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	6878000
2	حياة عبد اللطيف جميل	1500000
3	أحمد علي المريعي	1000000
4	شركة عبد اللطيف جميل	1000000
5	عبير سيف الدين السمنودي	1000000
6	صالح أحمد صالح النهدي	650000
7	مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية	434928
8	زهير علي سعيد المرحومي	200000
9	مؤسسة السبيعي الخيرية	150000
10	مؤسسة آل الجميح الخيرية	150000
11	مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية	150000
12	أسامة حسين السيد	100000
13	غادة بنت سيف الدين السمنودي	100000
14	محمد وجيه حسن شريتلي	100000
15	أوقاف نورة الملاحي	95000
16	شركة الزقزوق للأجهزة الكهربائية المنزلية	57017
17	أنس صالح حمزة صيرفي	50000
18	رامى شكور أبو غزالة	50000
19	صالح علي التركي نسما القابضة	50000
20	عماد عبد القادر المهيدب	50000
21	فوزية إبراهيم عبد الله الجفالي	50000
22	فيصل سيف الدين السمنودي	50000
23	قيس بن إبراهيم جليدان	50000
24	مصنع الرحاب عبد الرحمن محمد بانافع	50000
25	مؤسسة أبو غزالة الخيرية	50000
26	مؤسسة عبد القادر البكري الخيرية	50000
27	شركة النواة للأعمال القابضة عبد الرحمن النملة	30000
28	مؤسسة حمد الحصيني الخيرية	30000
29	شركة باسمح	27000
30	أحمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود	25000
31	محمد عبود سالم بانوير	20000
32	عبد الله سعيد محمد بن زقر	15000

المبلغ	اسم الداعم / المانح	م
15000	عبد الله عمر أحمد بالعمش	33
15000	فواز صالح عبد العزيز الراجحي	34
15000	مطلق محمد المطلق	35
15000	يوسف سليمان محمد بالغنيم	36
13287	علي خليل محمد الأحمد	37
10000	الجوهرة محمد إبراهيم العمر	38
10000	إيناس الجهني	39
10000	أحمد سعيد محمد بالبيد	40
10000	عبد العزيز محمد خضري	41
10000	محمد عبد الله هاشم	42
10000	مؤسسة سدر الخليج للطور	43
10000	نورة عبد القادر	44
7500	أحمد عثمان آدم إبراهيم	45
7500	جمعية البر الخيرية بمحافظة خليص	46
7000	شركة محمد سعيد فخري	47
6800	الأمير سعود بن عبد الله بن محمد بن عبد العزيز	48
5000	خالد أحمد أبو بكر باعشن	49
5000	أحمد عبد الرحمن حسن العاكش	50
5000	جميل جار الله عوض البقعاوي	51
5000	حسام خلدون بكري بركات	52
5000	خالد سعد علي أبو الخير	53
5000	ظافر عبد الرحمن عبد الله الكلثمي الشهري	54
5000	عائشة عواض معيض الثبيتي	55
5000	غسان عبد الرحمن باريان	56
5000	محمد عمر إبراهيم السحيباني	57
5000	مؤسسة إبراهيم عبد المحسن السلطان الخيرية	58
5000	ناصر علي حماد الحماد	59
5000	نورة بنت فهد بن خالد بن عبد الله	60
5000	وائل علي عبد الله عثمان	61
5000	ياسر صلاح إبراهيم الذهبي	62
4500	وائل فايز سعيد كعوش	63
4200	لميس ناصر صالح العساف	64
4000	محمد أحمد علي آل هيجان المعشي	65
3600	حمدان محمد ظافر القشيري	66
3500	يارا سليمان سعد العمار	67
3000	عوض بن عمر علي بغلف	68
3000	بدر صالح عبد العزيز الراجحي	69
3000	رامي مبارك الدحيلان	70
3000	شركة البكري للملاحة البحرية المحدودة	71
3000	عبد الحكيم حمد عمار الخالدي	72
3000	عبد الله إبراهيم عبد الله الحر	73
3000	مروان محمد أحمد حسان	74
3000	منصور إبراهيم أحمد قادري	75

المبلغ	اسم الداعم / المانح	م
2000	محمد بن إبراهيم بن محمد العيسى	76
2000	إبراهيم عبد الرحمن إبراهيم الحقييل	77
2000	أحمد سعيد أحمد باناعمه	78
2000	خالد فهد عبد الله الراجحي	79
2000	خلود ناصر الغامدي	80
2000	راشد امحجري حسن البارقي عسيري	81
2000	رائد حميد علي الموسى العوفى	82
2000	رضا محمد صفى الدين محمد الصادق السنوسى	83
2000	صالح لافى حميد الصبحى	84
2000	عبد الله سليمان عبد العزيز الحبيب	85
2000	عبد الله صالح عبيد العبيد	86
2000	عبد الله يحيى حسن الظلمى الفيضى	87
2000	عفاف عبد الله أحمد اللعبون	88
2000	مجموعة رصد	89
2000	مجموعة سلال الخير للأقمشة	90
2000	محمد اظهار الحق	91
2000	محمد عسير متشى	92
2000	محمد يحيى منشى	93
2000	مسفر محمد رده الثبتي	94
2000	منصور إبراهيم عبد الله الزويدي	95
2000	مى زكريا يحيى خوجه	96
2000	هدى عبد الله عبد العزيز العساف	97
2000	هشام عبد الله عبد الوهاب العباسى	98
1900	عبد الرحمن عدنان أحمد الحربى	99
1800	نواف هشام عطار	100
1640	مها يقظان صالح الجابري	101
1500	تركى إبراهيم تركى التركى	102
1500	سعود عبد القدوس عبد الحميد خياط	103
1500	فهد عبد الله فائز ال ضيف الله الشهري	104
1500	محمد على سعيد الزهرانى	105
1500	هند سعد عبد الرحمن الحسين	106
1250	عبد الرحمن عبد الله سعيد الصقره الشهرانى	107
1234	عبد الله محمد مختار محمد وداد المهدي	108
1200	هنا عبد الله عبد المحسن البسام	109
1040	أيمن أحمد عبد الله الحذيفى الشمرانى	110
1015.25	عبد الرحمن صالح عبد الله الصويحى	111
1000	اسيل إبراهيم عبد الله العمران	112
1000	الجازي جزاء حمود الربيقى الحربى	113
1000	ايوب عبد العزيز محمد الهزاع	114
1000	أحمد عبد الرحمن عبد الكريم الحسين	115
1000	أحمد محمد عوضه الدماس	116
1000	أحمد موسى على موسى	117
1000	أسماء زيد عبد الله المرشد	118

المبلغ	اسم الداعم / المانح	م
1000	أمل جاسر بن ماضى الماضى	119
1000	حسين صالح محمد الشواطى	120
1000	حنان إبراهيم عثمان حمد الريس	121
1000	خالد سفر نويشر العضيانى الطارشى	122
1000	خالد عبد الله محمد الشلاحى المطيرى	123
1000	خديجة محمد عمر باحاذق	124
1000	خليل إبراهيم عقيل الشرعان	125
1000	رحمه محمد محمد برناوى	126
1000	ريم	127
1000	رثيفة سعد على المانع	128
1000	سارة سعيد سعيد القحطانى	129
1000	سعود عبد الله سعود الشريف	130
1000	عائشة عايض مقبل المهيمزى الرشيدى	131
1000	عبد العزيز فالح محمد الظاهرى	132
1000	عبد العزيز محمد سعيد الصدرى الغامدى	133
1000	عبد العزيز محمد عارف السيد	134
1000	عبد الكريم عبد العزيز أحمد المحرج	135
1000	عبد الله سليمان عبد الله الضحيان	136
1000	عبد الله مريع محمد القحطانى	137
1000	عبد الله معيش محسنى ال زيد القرشى	138
1000	عبد الرحمن عبد العزيز عبد الله مبارك	139
1000	عزيزة مفرح خميس الفهمى الزهرانى	140
1000	على حسن عمر باطهف	141
1000	على مغرم على الجمعى العمري	142
1000	عماد عبد المحسن عبد الرحمن الحمدان	143
1000	عمر عبد القادر باجمال	144
1000	عوض الله عبد الحى محى الدين يس	145
1000	فاطمة سعيد محمد الشهرانى	146
1000	لولوه عبد العزيز محمد القصير	147
1000	محمد سعود عبيد الحبشنى العجمى	148
1000	محمد صالح محمد العبودى	149
1000	محمد عبد الله إبراهيم الصبحى	150
1000	محمد عبد الله محمد آل صاحب العليانى	151
1000	محمد يحيى ناصر صلهبى	152
1000	مريم جميل سليم اللهيبى الحريى	153
1000	نهى عبد المحسن محمد المقرن	154
1000	هياى محمد محيسن العتيبى	155
1000	هيله عبد العزيز عبد الكريم المنصور	156
900	سليمان صالح سليمان المطرودى	157
900	نورة ناصر مطلق الدوسرى	158
500	صبحى عبد الجليل إبراهيم بترجى	159
862,080	فاعل خير	160

” أرقام حسابات الجمعية “

الحساب العام

Al Rajhi Bank مصرف الراجحي



SA 67-80000-4456-0801-0400-003

الحساب العام

NCB الأهلي



SA 521-00000-1018-4461-0001-03

الحساب العام

مصرف الإنماء
alinma bank



SA 95-05000-0682-0087-3839-000

الحساب العام

بنك البلاد
Bank Albilad



SA 75-15000-9991-1959-5850-001

المودة

almawaddah

جمعية المودة للتنمية الأسرية
Almawaddah Society for Family Development



9 2 0 0 0 1 4 2 6
www.almawaddah.org.sa

 @almawaddah_j |  info@almawaddah.org.sa